

cultureel
vermogen



AAN!

Competentietool
culturele ontmoeting



135 MIN

LEES DIT EERST

Wat ga je doen?

- Je gaat de vaardigheden en mindset verkennen die nodig zijn voor het arrangeren van culturele ontmoetingen

Wie kunnen meedoen?

- Je kunt deze tool gebruiken met een groep van 3-7 mensen
- De tool werkt het beste als mensen iets willen ontdekken.

Vorbereiding?

- Speel de "Koerskaart" (of lees de handreiking Cultureel Vermogen en bekijk de filmpjes)
- Het helpt als je samen ook de Ontwerptool hebt gespeeld

Hoelang duurt het?

- De speeltijd is ongeveer 2:15 uur; houd rekening met een pauze

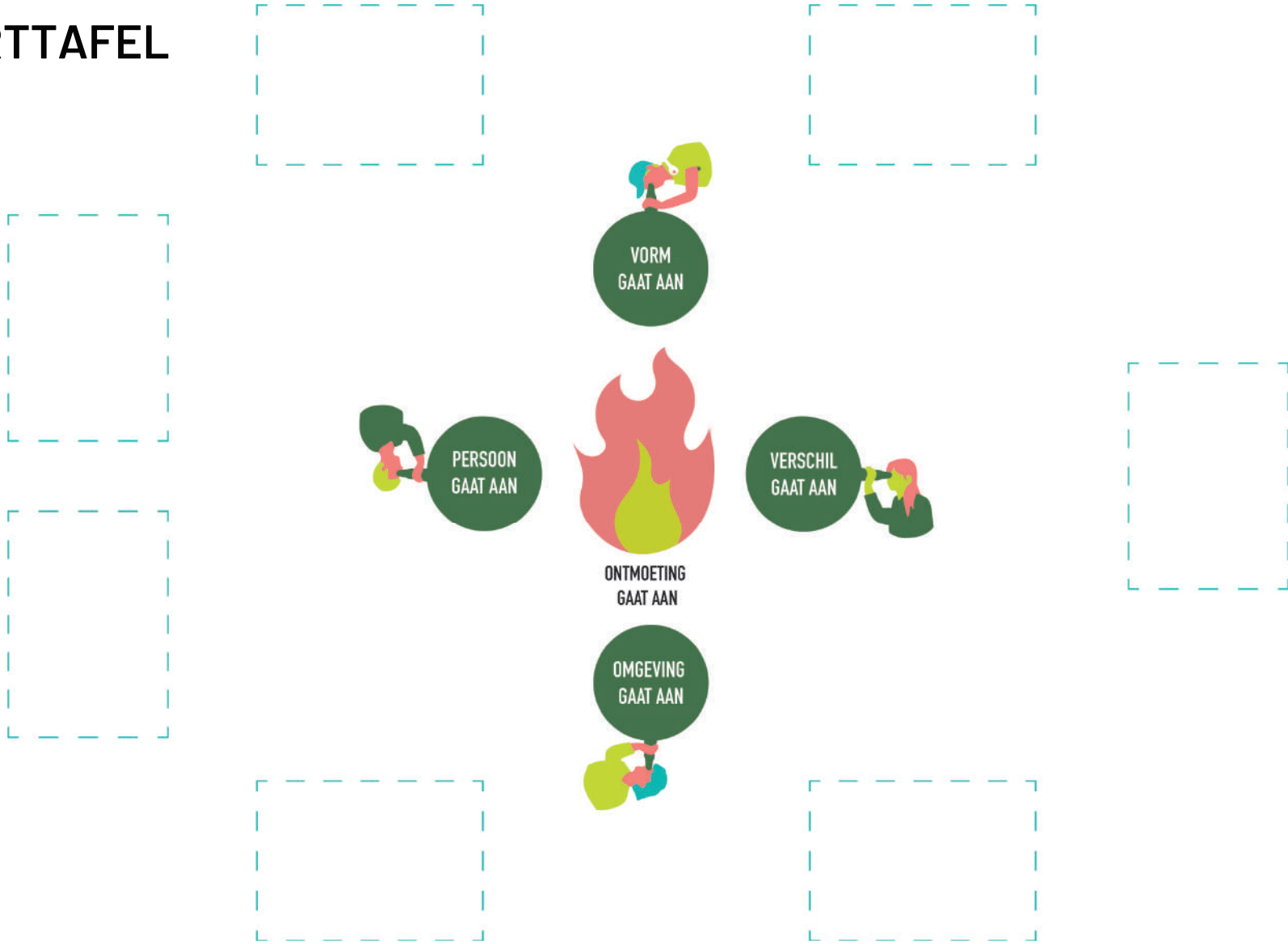
Wat levert het op?

- Inzicht in welke vaardigheden en mindset je nodig hebt om samen trefzeker culturele ontmoetingen te arrangeren
- Een handige checklist om mee te werken
- Inspiratie voor een nieuwe manier van kijken, die aansluit op de Ontwerp- en Evaluatietool

Praktisch: wat heb je nodig?

- Een rustige plek met een tafel en stoelen
- Losse vellen papier, pennen, post-its
- Een laptop om de opbrengst bij te houden
- Print alle sheets 1x uit - in kleur op A4 formaat
- Leg de print van de vlam in het midden van de tafel
- Leg alle sheets rondom het tafelblad (zie volgende sheet)
- Knip en vouw de groene en rode kaarten
- Je kunt deze tool ook staande spelen

STARTTAFEL



Competentietool

1. Start (5 min.)

Lees hardop voor:

Je bent bij elkaar omdat je wilt bespreken welke vaardigheden en mindset je nodig hebt om samen nog beter culturele ontmoetingen te kunnen arrangeren. Deze "competentietool" wijst je de weg.



Wie pakt de rol van voorlezer?

Jij leest de vragen voor en zorgt ervoor dat alles goed wordt opgeschreven.



Wie pakt de rol van tijdbewaker?

Jij bewaakt de speelduur en de tijd bij elke vraag.



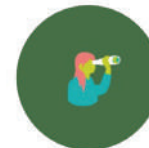
Wie pakt de rol van doorvrager? Jij vraagt kritisch door waar anderen stoppen.

Scan de code en kijk naar het intro-filmpje



Vertrekpunt

Een culturele ontmoeting gaat AAN als :



mensen zich thuis voelen, veilig voelen, bewust van de *eigen* cultuur, identiteit, waarden en symbolen



mensen *anderen* ontmoeten, verschillen ervaren en daarmee creatief om kunnen gaan



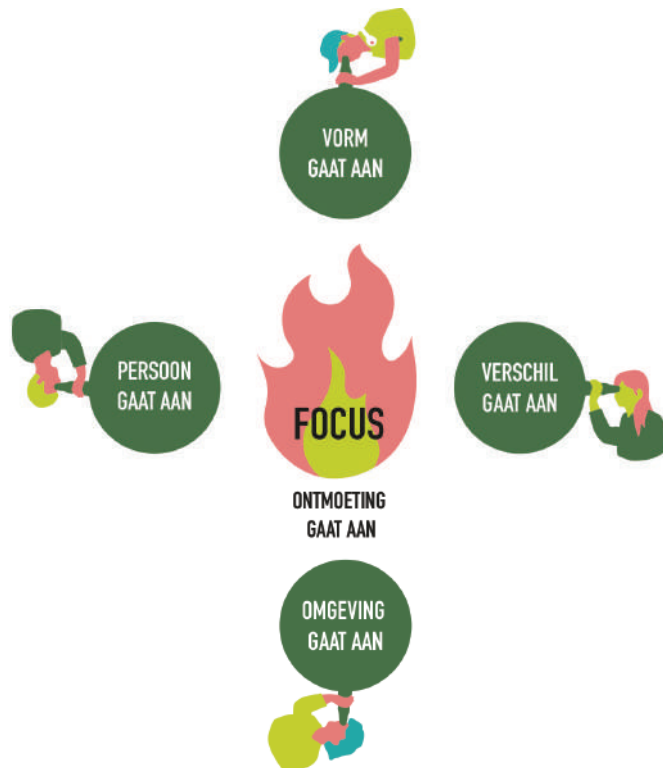
mensen *het andere* ontmoeten, culturele uitingsvormen eigen maken en vernieuwen



mensen *de omgeving* ontmoeten, en die betekenisvol ervaren en delen

Deze elementen komen steeds terug in alle tools

2. Verkenning



(Bekijk de tafelopstelling).

WAT GA JE DOEN?

Culturele ontmoeting is een vuur dat je bij anderen ontsteekt en voedt (AAN zetten).

Met deze tool ga je samen verkennen welke vaardigheden en mindset nodig zijn om dat vuur te kunnen ontsteken, en hoe dat past bij de vaardigheden en de mindset van anderen.

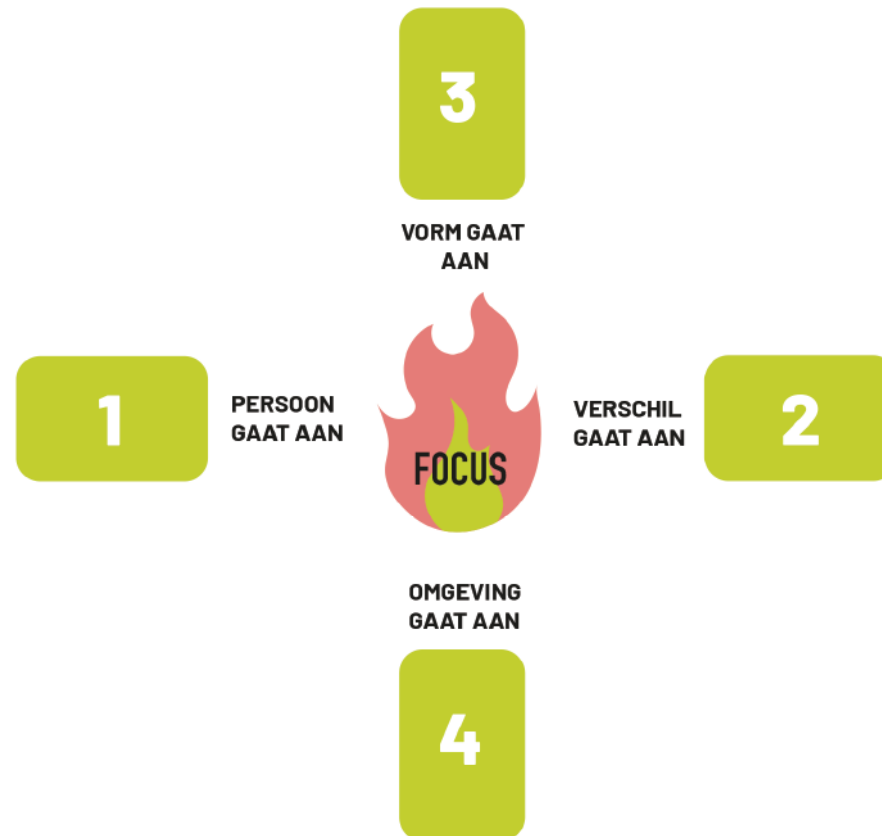
Zo kun je je eigen ontwikkeling richting geven en beter met elkaar samenwerken.

3. Expertisekaarten pakken (5 min.)

Om vuur te maken heb je **expertise** nodig.

Die expertise kun je aanleggen in de vier hoeken rondom het vuur.

Bekijk de vier expertise-kaarten. Lees ze voor en leg ze aan bij het vuur.



Expertisekaarten

1. Persoon aansluiten

Mensen laten zich kennen, en laten hun waarden, symbolen en identiteiten spreken



EXPERTISEKAART

EXPERTISEKAART

Wat is er voor nodig om dit bij deelnemers los te maken en daarop vervolgens actief in te haken?

Bespreek over welke kennis en kunde iemand beschikt die hier echt heel goed in is.

Vat samen op
Centrale expertisekaart

2. Verschillen uitdagen

Mensen zijn uitgedaagd en laten hun culturele verschillen spreken



EXPERTISEKAART

EXPERTISEKAART

Wat is er voor nodig om dit bij deelnemers los te maken en daarop vervolgens actief in te haken?

Bespreek over welke kennis en kunde iemand beschikt die hier echt heel goed in is.

Vat samen op
Centrale expertisekaart

3. Vorm vernieuwen

Mensen ontmoeten of maken (voor hen) nieuwe uitingsvormen en delen dat met elkaar



EXPERTISEKAART

EXPERTISEKAART

Wat is er voor nodig om dit bij deelnemers los te maken en daarop vervolgens actief in te haken?

Bespreek over welke kennis en kunde iemand beschikt die hier echt heel goed in is.

Vat samen op
Centrale expertisekaart

4. Omgeving betrekken

Mensen ontmoeten verbeeldend hun culturele omgeving en delen betekenissen met elkaar



EXPERTISEKAART

EXPERTISEKAART

Wat is er voor nodig om dit bij deelnemers los te maken en daarop vervolgens actief in te haken?

Bespreek over welke kennis en kunde iemand beschikt die hier echt heel goed in is.

Vat samen op
Centrale expertisekaart

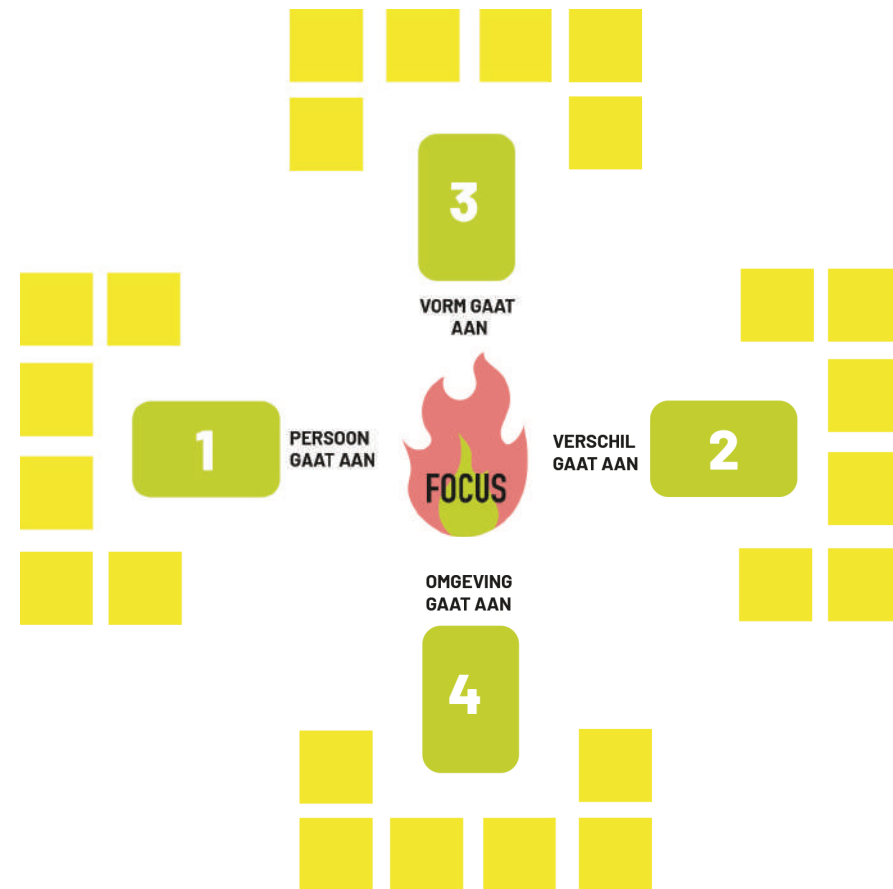
4. Expertise verzamelen (40 min.)

AAN DE SLAG!

1.
 - Begin met de eerste expertise-kaart (1)
 - Beantwoord samen de vragen en schrijf op; (gebruik eventueel post-its voor alle ideeën)
 - Leg de ideeën bij het vuur.
2.
 - Vat de opbrengst (on screen) samen op de Centrale expertise-kaart
 - Doe hetzelfde (op volgorde) met de andere drie brandstofkaarten

Let op, tijdbewaker!

Je hebt 10 minuten per kaart.



5. Samenvatten (10 min.)

cultu^oel
vermog^on

Neem een foto van wat
op tafel ligt

Controleer en vul aan wat
je hebt verzameld
(hiernaast)

(Doe dat **on screen**, zodat
je het kunt bewaren!)

Neem daarna een korte
PAUZE

EXPERTISE KAART

Persoon AAN zetten:

Verschil AAN zetten:

Vorm AAN zetten:

Omgeving AAN zetten:

Competentietool

6. Mindset bespreken (40 min.)

Vuur ontsteken heeft ook
met **mindset** te maken!

- Neem even de tijd om de vier
mindset-kaarten te bekijken
(zie volgende sheet)
- Kies een mindset kaart en
beantwoord de vragen
(Vul elkaar aan totdat een
compleet beeld ontstaat)
- Schrijf hiernaast (on screen)
mee
- Doe dit ook voor de andere
drie mindset-kaarten

Je hebt 10 min. per kaart



MINDSET KAART

Verbeelding AAN zetten:

Speelsheid AAN zetten:

Uitdaging AAN zetten:

Eigenaarschap AAN zetten:

Mindset kaarten

Ontsteek de fantasie

Welke mindset heb je nodig om bij iedereen altijd verbeelding te kunnen ontsteken en AAN te houden?

Beschrijf ieder hoe iemand die dit heel goed kan zich gedraagt. Geef eventueel een voorbeeld.

Schrijf samen op wat de kenmerken van deze mindset zijn.

Schrijf op de mindset kaart.
Check achterkant en vul aan

Denk ook aan:

- Waarneming
- Aanwezigheid
- Ontspanning
- Humor
- Narratief
- Interacties
- Vrijheid, improvisatie

Ontsteek de uitdaging

Welke mindset heb je nodig om iedereen altijd succesvol uit te kunnen dagen en die uitdaging AAN te houden?

Beschrijf ieder hoe iemand die dit heel goed kan zich gedraagt. Geef eventueel een voorbeeld.

Schrijf samen op wat de kenmerken van deze mindset zijn.

Schrijf op de mindset kaart.
Check achterkant en vul aan

Denk ook aan:

- Waarneming
- Aanwezigheid
- Ontspanning
- Humor
- Narratief
- Interacties
- Vrijheid, improvisatie

Ontsteek de speelsheid

Welke mindset heb je nodig om bij iedereen altijd speelsheid wakker te maken en AAN te houden?

Beschrijf ieder hoe iemand die dit heel goed kan zich gedraagt. Geef eventueel een voorbeeld.

Schrijf samen op wat de kenmerken van deze mindset zijn.

Schrijf op de mindset kaart.
Check achterkant en vul aan

Denk ook aan:

- Waarneming
- Aanwezigheid
- Ontspanning
- Humor
- Narratief
- Interacties
- Vrijheid, improvisatie

Ontsteek het eigenaarschap

Welke mindset heb je nodig om iedereen altijd eigenaarschap te laten voelen en dat gevoel AAN te houden?

Beschrijf ieder hoe iemand die dit heel goed kan zich gedraagt. Geef eventueel een voorbeeld.

Schrijf samen op wat de kenmerken van deze mindset zijn.

Schrijf op de mindset kaart.
Check achterkant en vul aan

Denk ook aan:

- Waarneming
- Aanwezigheid
- Ontspanning
- Humor
- Narratief
- Interacties
- Vrijheid, improvisatie

7. Samenvatten (10 min.)

Je hebt alle gegevens
verzameld

Vat de samen en
schrijf dat hiernaast
op de Competentie
overzichtskaart

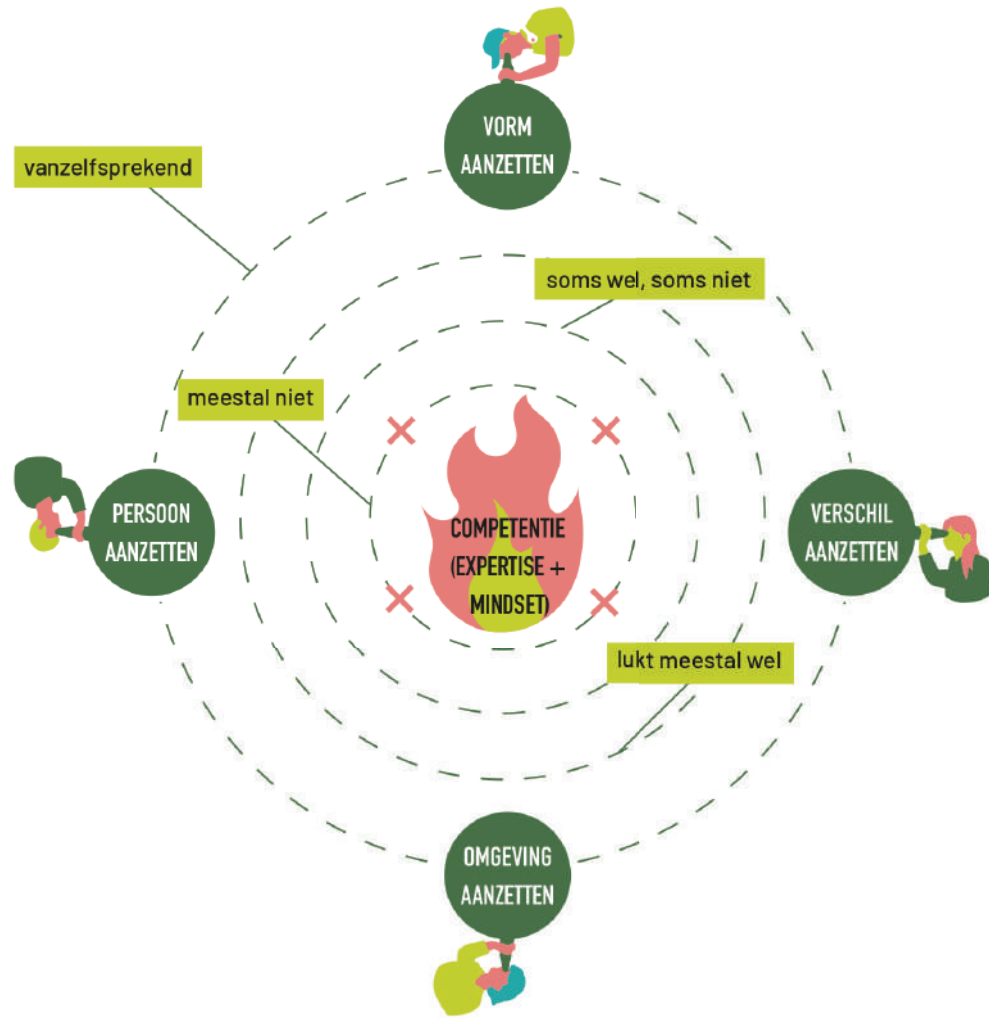
(Doe dat *on screen*,
zodat je het kunt
bewaren!)

COMPETENTIE OVERZICHTKAART

Ideaalbeeld expertise:

Ideaalbeeld mindset:

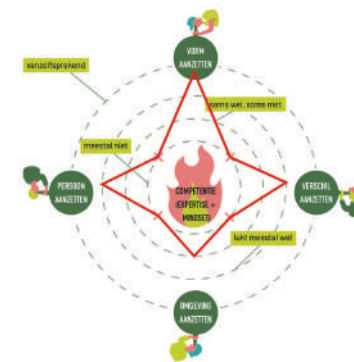
7a. Optie: Zelfscan



Je hebt verkend welke expertise en mindset nodig is om optimaal culturele ontmoetingen te arrangeren

Hoe lukt dat ?

Teken op de Blanco Spin-kaart (hiernaast)



7b. Optie ontwikkelplan (10 min.)

cultur^oel
vermog^en

Neem 10 minuten de tijd om
voor jezelf op te schrijven
welke ontwikkelstappen voor
jou nu relevant zijn

Je kunt dit in een later
stadium gebruiken

Competentietool

8. Voorwaarden (10 min.)

Professionaliteit en
ontwikkeling zijn altijd
situationeel!

Wat heb je **nodig** om verder te
groeien en toe te passen?

*Noem om de beurt een
voorwaarde en schrijf die op de
Voorwaardenkaart*

*(Tip. Denk bijvoorbeeld aan:
inspiratie, faciliteiten,
ondersteuning, opleiding,
samenwerking, netwerk...)*

VOORWAARDENKAART

9. Reflectie (10 min.)

cultu^oel
vermog^on

Maak kort een rondje (iemand schrijft mee):

Wat neem je mee uit dit gesprek?

De organisatie ben je samen: hoe kun je dit vuurtje verspreiden?

Competentietool

10. Vervolg

cultureel
vermogen

JE KUNT AAN DE SLAG

Goed om te weten: er zijn nog andere tools die goed aansluiten bij wat je net hebt gedaan:

ONTWERP-TOOL

(een activiteit ontwerpen)

EVALUATIE-TOOL

(waarnemen, bijsturen, evalueren)

Andere "routes" zijn:

Organisatie & samenwerking

Beleid

www.lkca.nl/tools-cultureel-vermogen



Platform voor culturele ontmoeting en Cultureel Vermogen

Mede mogelijk gemaakt door:

FONDS VOOR
CULTUUR
PARTICIPATIE

KL
AC

Competentietool

Printables



VORM
GAAT AAN



PERSOON
GAAT AAN



ONTMOETING
GAAT AAN



VERSCHIL
GAAT AAN

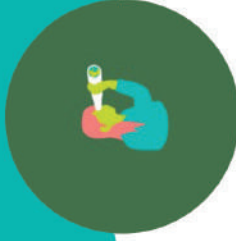


OMGEVING
GAAT AAN

Expertisekaarten

1. Persoon aansluiten

Mensen laten zich kennen, en laten hun waarden, symbolen en identiteiten spreken



EXPERTISEKAART

2. Verschillen uitdagen

Mensen zijn uitgedaagd en laten hun culturele verschillen spreken



EXPERTISEKAART

EXPERTISEKAART

Wat is er voor nodig om dit bij deelnemers los te maken en daarop vervolgens actief in te haken?

Bespreek over welke kennis en kunde iemand beschikt die hier echt heel goed in is.

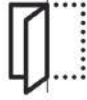
Vat samen op
Centrale expertisekaart

EXPERTISEKAART

Wat is er voor nodig om dit bij deelnemers los te maken en daarop vervolgens actief in te haken?

Bespreek over welke kennis en kunde iemand beschikt die hier echt heel goed in is.

Vat samen op
Centrale expertisekaart



Expertisekaarten

3. Vorm vernieuwen

Mensen ontmoeten of maken (voor hen) nieuwe uitingsvormen en delen dat met elkaar



EXPERTISEKAART

EXPERTISEKAART

Wat is er voor nodig om dit bij deelnemers los te maken en daarop vervolgens actief in te haken?

Bespreek over welke kennis en kunde iemand beschikt die hier echt heel goed in is.

Vat samen op
Centrale expertisekaart

4. Omgeving betrekken

Mensen ontmoeten verbeeldend hun culturele omgeving en delen betekenissen met elkaar



EXPERTISEKAART

EXPERTISEKAART

Wat is er voor nodig om dit bij deelnemers los te maken en daarop vervolgens actief in te haken?

Bespreek over welke kennis en kunde iemand beschikt die hier echt heel goed in is.

Vat samen op
Centrale expertisekaart



Mindsetkaarten



Ontsteek de speelsheid

Welke mindset heb je nodig om bij iedereen altijd speelsheid wakker te maken en AAN te houden?

Beschrijf ieder hoe iemand die dit heel goed kan zich gedraagt. Geef eventueel een voorbeeld.

Schrijf samen op wat de kenmerken van deze mindset zijn.

Schrijf op de mindset kaart.
Check achterkant en vul aan



Ontsteek het eigenaarschap

Welke mindset heb je nodig om iedereen altijd eigenaarschap te laten voelen en dat gevoel AAN te houden?

Beschrijf ieder hoe iemand die dit heel goed kan zich gedraagt. Geef eventueel een voorbeeld.

Schrijf samen op wat de kenmerken van deze mindset zijn.

Schrijf op de mindset kaart.
Check achterkant en vul aan



- Denk ook aan:
- Waarneming
 - Aanwezigheid
 - Ontspanning
 - Humor
 - Narratief
 - Interacties
 - Vrijheid, Improvisatie

- Denk ook aan:
- Waarneming
 - Aanwezigheid
 - Ontspanning
 - Humor
 - Narratief
 - Interacties
 - Vrijheid, Improvisatie



Mindsetkaarten



Ontsteek de fantasie

Welke mindset heb je nodig om bij iedereen altijd verbeelding te kunnen ontsteken en AAN te houden?

Beschrijf ieder hoe iemand die dit heel goed kan zich gedraagt. Geef eventueel een voorbeeld.

Schrijf samen op wat de kenmerken van deze mindset zijn.

Schrijf op de mindset kaart.
Check achterkant en vul aan

Ontsteek de uitdaging

Welke mindset heb je nodig om iedereen altijd succesvol uit te kunnen dagen en die uitdaging AAN te houden?

Beschrijf ieder hoe iemand die dit heel goed kan zich gedraagt. Geef eventueel een voorbeeld.

Schrijf samen op wat de kenmerken van deze mindset zijn.

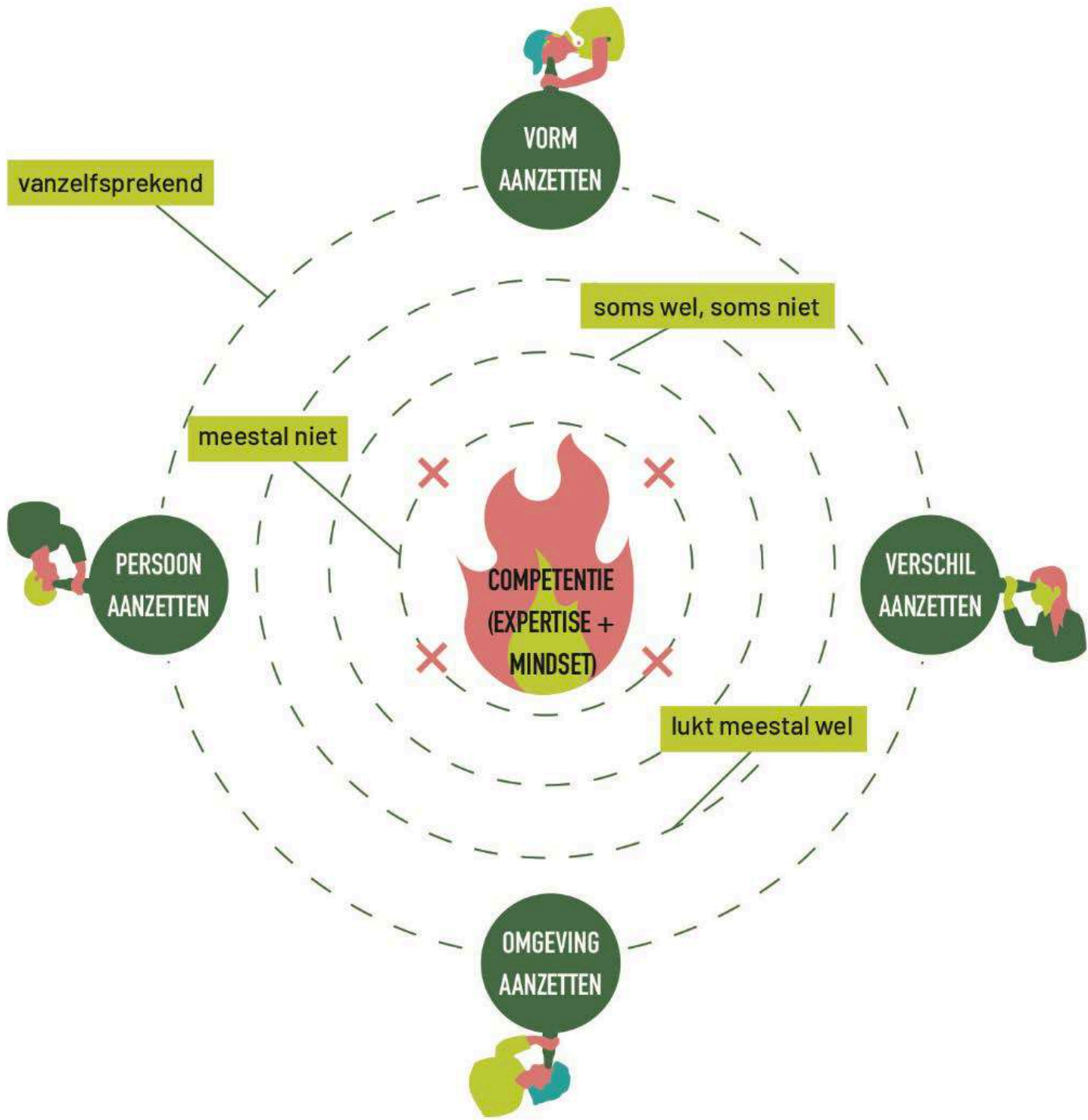
Schrijf op de mindset kaart.
Check achterkant en vul aan



- Denk ook aan:
- Waarreming
 - Aanwezigheid
 - Ontspanning
 - Humor
 - Narratief
 - Interacties
 - Vrijheid, improvisatie

- Denk ook aan:
- Waarreming
 - Aanwezigheid
 - Ontspanning
 - Humor
 - Narratief
 - Interacties
 - Vrijheid, improvisatie





vanzelfsprekend

VORM
AANZETTEN

soms wel, soms niet

meestal niet

PERSOON
AANZETTEN

VERSCHIL
AANZETTEN

COMPETENTIE
(EXPERTISE +
MINDSET)

lukt meestal wel

OMGEVING
AANZETTEN