

**cultureel
vermogen**



AAN!

**Beleidstool
culturele ontmoeting**



180 MIN

LEES DIT EERST

Waar gaat het over?

- Met beleid culturele ontmoetingen mogelijk maken voor iedereen: hoe doe je dat?
- Het uitgangspunt van deze tool is dat je dat samen doet. Dat noemen we: governance.

Wat ga je doen?

- Je gaat verkennen hoe je die governance AAN kunt zetten

Wie kunnen meedoen?

- Je kunt deze tool gebruiken met een groep van 3-7 mensen
- De tool werkt het beste als mensen iets willen ontdekken
- De tool werkt ook goed met een gemengde groep (beleidsmakers, politiek, veld)

Vorbereiding?

- Speel de "Koerskaart" (of lees de handreiking Cultureel Vermogen en bekijk de filmpjes)
- Het helpt als je samen ook de Organisatietool hebt gespeeld

Hoelang duurt het?

- De speeltijd is ongeveer 3 uur. Houd rekening met een pauze

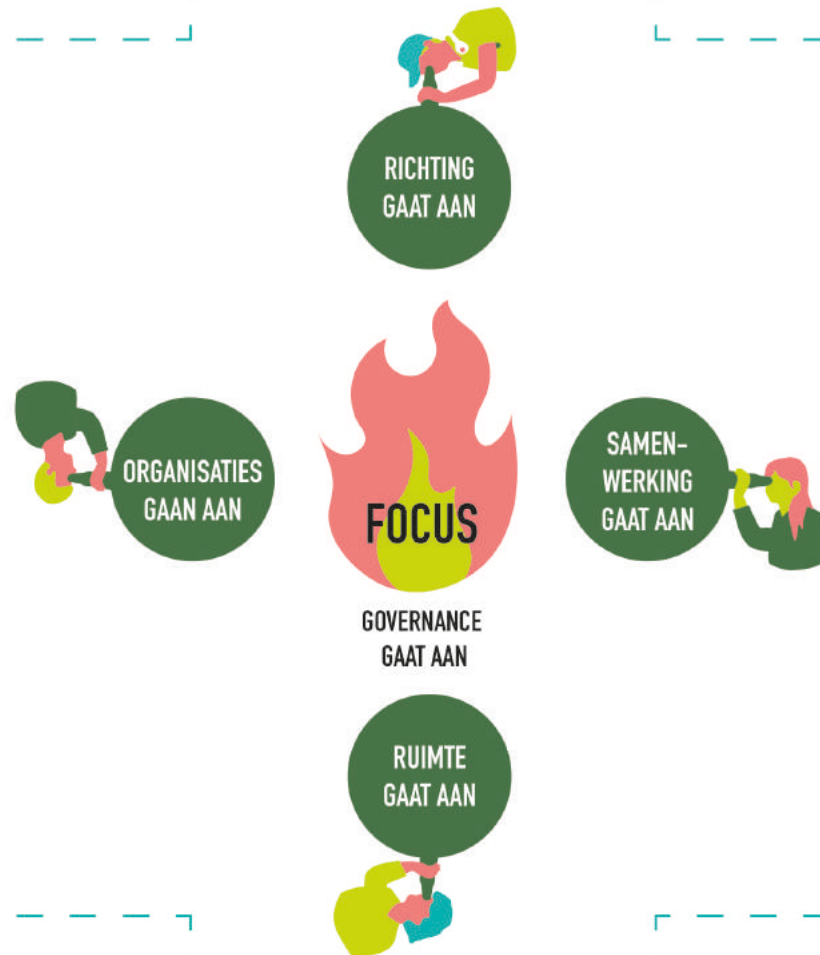
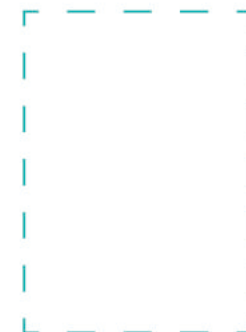
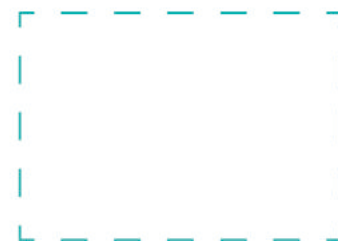
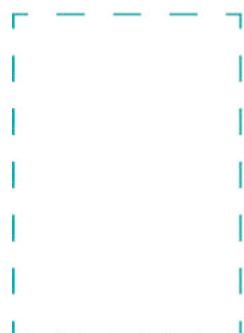
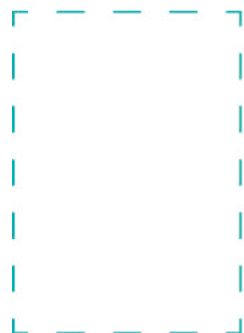
Wat levert het op?

- Inspiratie voor een nieuwe manier van werken
- Bouwstenen voor governance van de cultureel vermogende samenleving

Praktisch: wat heb je nodig?

- Een rustige plek met een tafel en stoelen
- Losse vellen papier, pennen, post-its
- Een laptop om de opbrengst bij te houden
- Print alle sheets 1x uit - in kleur op A4 formaat
- Leg de print van de "vlam" in het midden van de tafel
- Leg alle sheets rondom het tafelblad (zie volgende sheet)
- Knip en vouw de gekleurde AAN-kaarten
- Schrijf de opbrengst in de invulbare tekstvakken

STARTTAFEL



Beleidstool

1. Start (5 min.)

Lees hardop voor:

Je bent bij elkaar omdat je beleidsverantwoordelijkheid wilt nemen voor de culturele ontmoetingen in je gemeenschap. Deze "beleidstool" wijst je de weg.



Wie pakt de rol van voorlezer?

Jij leest de vragen voor en zorgt ervoor dat alles goed wordt opgeschreven.



Wie pakt de rol van tijdbewaker? Jij bewaakt de speelduur en de tijd bij elke vraag.



Wie pakt de rol van doorvrager? Jij vraagt kritisch door waar anderen stoppen.

Scan de code en kijk naar het intro-filmpje



Vertrekpunt

De **cultureel vermogende samenleving** is een samenleving waar:



mensen zich thuis voelen, veilig voelen, bewust van de **eigen** cultuur, identiteit, waarden en symbolen



mensen **anderen** ontmoeten, verschillen ervaren en daarmee creatief om kunnen gaan



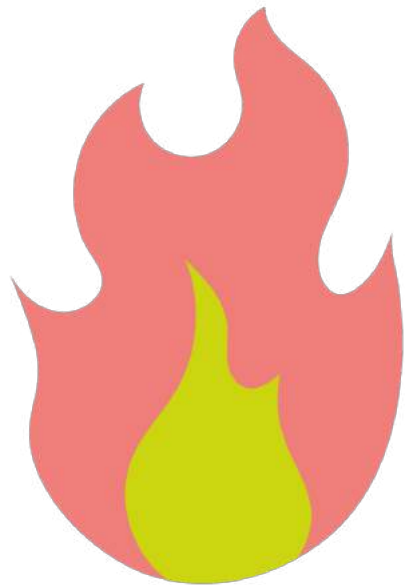
mensen **het andere** ontmoeten, culturele uitingsvormen eigen maken en vernieuwen



mensen **de omgeving** ontmoeten, en die betekenisvol ervaren en delen

Deze elementen komen steeds terug in alle tools

2. Verkenning (5 min.)



GOVERNANCE GAAT AAN

WAT GA JE DOEN?

De cultureel vermogende samenleving ontstaat niet vanzelf, maar ontwikkelt zich via *culturele ontmoeting*.

Culturele ontmoeting stellen we hier voor als een "vuur" waar je samen verantwoordelijkheid voor kunt nemen en met gedeeld beleid (governance) kunt aanwakkeren.

Je gaat nu verkennen hoe je dat kunt doen. Je verzamelt beleidsbouwstenen voor *governance van de cultureel vermogende samenleving*.

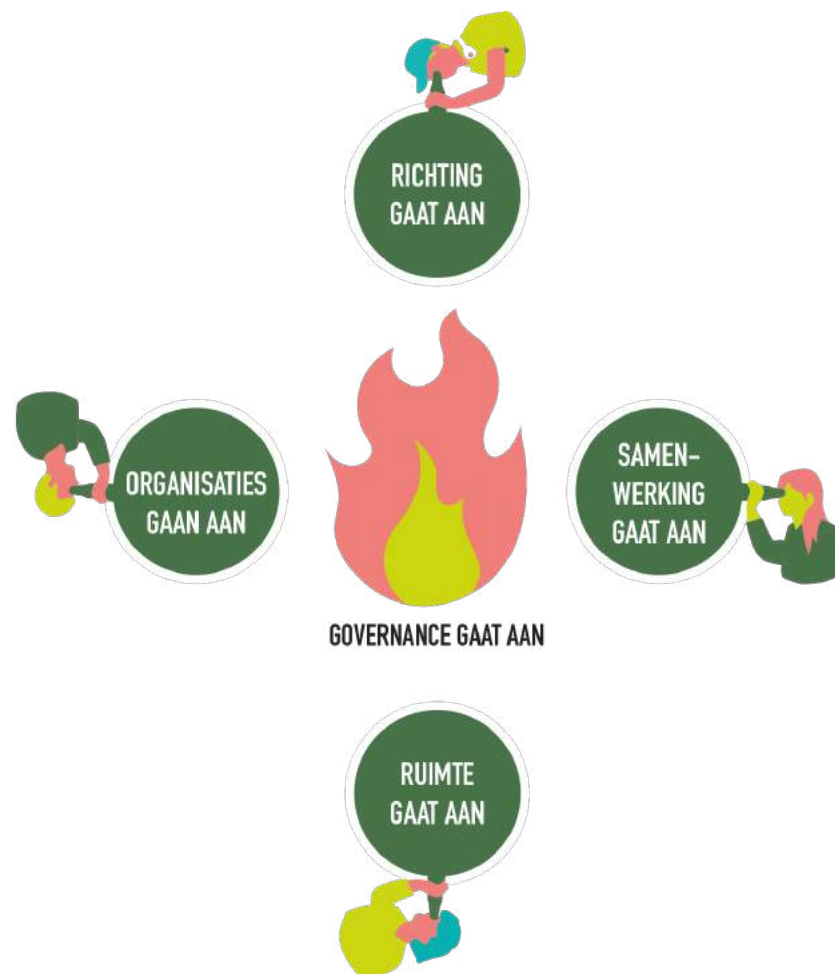
3. Verkenning (vervolg)

(Bekijk de tafelopstelling).

In dit spel kun je vier
bouwstenen gebruiken

- Organisaties aanzetten
- Samenwerking aanzetten
- Ruimte bieden
- Richting geven

Deze vier bouwstenen ga je nu
verkennen en “laden”



4. Organisaties aanzetten (25 min.)

Om culturele ontmoetingen te arrangeren, heb je organisaties nodig. Hoe kun je hen (met beleid) helpen om samen nog beter ontmoetingen te arrangeren?

1. Organisaties AAN-zetten

- Bekijk de eerste "Organisatie AAN-kaart" (zie volgende sheet)=> beantwoord, vul aan.
- Doe hetzelfde voor de andere drie kaarten

[Hoe zet je organisaties aan?](#)



ORGANISATIES
GAAN AAN





RICHTING
GAAT AAN



SAMENWERKING
GAAT AAN

RUIMTE
GAAT AAN

Organisaties AAN-kaarten

<h2>Aansluiten</h2> <p>Mensen voelen zich thuis en ontmoeten hun gemeenschappelijke culturele waarden, symbolen en identiteiten</p> <p>Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.</p> <p>Check achterkant en vul aan.</p>  <p>ORGANISATIE AAN-KAARTEN</p>	<h2>Uitdagen</h2> <p>Mensen voelen zich uitgedaagd en ontmoeten en delen hun culturele verschillen</p> <p>Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.</p> <p>Check achterkant en vul aan.</p>  <p>ORGANISATIE AAN-KAARTEN</p>	<h2>Vernieuwen</h2> <p>Mensen ontmoeten of maken nieuwe uitingsvormen en delen dat met elkaar</p> <p>Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.</p> <p>Check achterkant en vul aan.</p>  <p>ORGANISATIE AAN-KAARTEN</p>	<h2>Betekenen</h2> <p>Mensen ontmoeten verbeeldend hun culturele omgeving en delen betekenissen met elkaar</p> <p>Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.</p> <p>Check achterkant en vul aan.</p>  <p>ORGANISATIE AAN-KAARTEN</p>
<p>Denk aan (stimuleren):</p> <ul style="list-style-type: none">Toegankelijkheid/ nabijheidHerkenbaarheid/ eigenaarNetwerken / communityVan aanbod naar vraagCo-creatieInclusieve events	<p>Denk aan (mogelijk maken):</p> <ul style="list-style-type: none">Wijkgericht werkenTussenruimten / fringeCommoningPartnering met onderwijs / welzijnDiverse events	<p>Denk aan (ondersteunen):</p> <ul style="list-style-type: none">Broedplaatsen, experimentKunstenaars mindsetKetens / TalentontwikkelingKwaliteit, Faciliteiten,Creative partners	<p>Denk aan (betrekken):</p> <ul style="list-style-type: none">Betekenisvolle actualiteitBetekenisvolle geschiedenisBetekenisvolle plekkenBetekenisvolle symbolen
<p>1.</p>	<p>2.</p>	<p>3.</p>	<p>4.</p>

5. Samenvatten (10 min.)

GOVERNANCE KAART

1. Organisaties AAN zetten:

Neem een foto van wat
op tafel ligt

Controleer en vul aan wat
je hebt verzameld
(hiernaast)

(Doe dat hiernaast *on
screen*, zodat je het kunt
bewaren)

6. Samenwerking aanzetten (25 min.)

Je hebt nu je organisaties aangezet. Hoe kun je hen helpen om samen te werken?

2. Samenwerking aanzetten

- Bekijk de eerste "Samenwerking AAN kaart" => beantwoord, vul aan.
- Doe hetzelfde voor de andere drie kaarten

Hoe zet je samenwerking aan?

ORGANISATIES
GAAN AAN



RICHTING
GAAT AAN

RUIMTE
GAAT AAN

SAMENWERKING
GAAT AAN



Governance cultureel vermogende samenleving

Samenwerking AAN-kaarten



7. Samenvatten (10 min.)

Neem een foto van wat
op tafel ligt

Controleer en vul aan wat
je hebt verzameld
(hiernaast)

(Doe dat hiernaast *on
screen*, zodat je het kunt
bewaren)

Neem daarna een korte
PAUZE

GOVERNANCE KAART

2. Samenwerking AAN zetten:

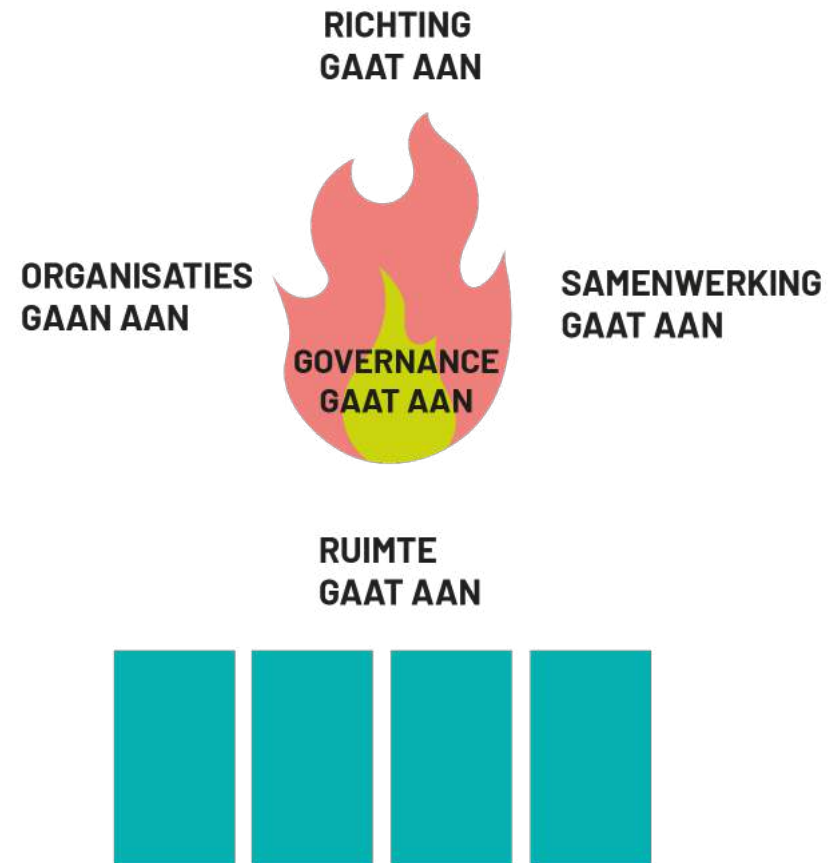
8. Ruimte geven (25 min.)

Je hebt nu organisaties en samenwerking aangezet. Maar er gebeurt meer in je gemeenschap. Hoe geef je ruimte aan wat er groeit en broeit?

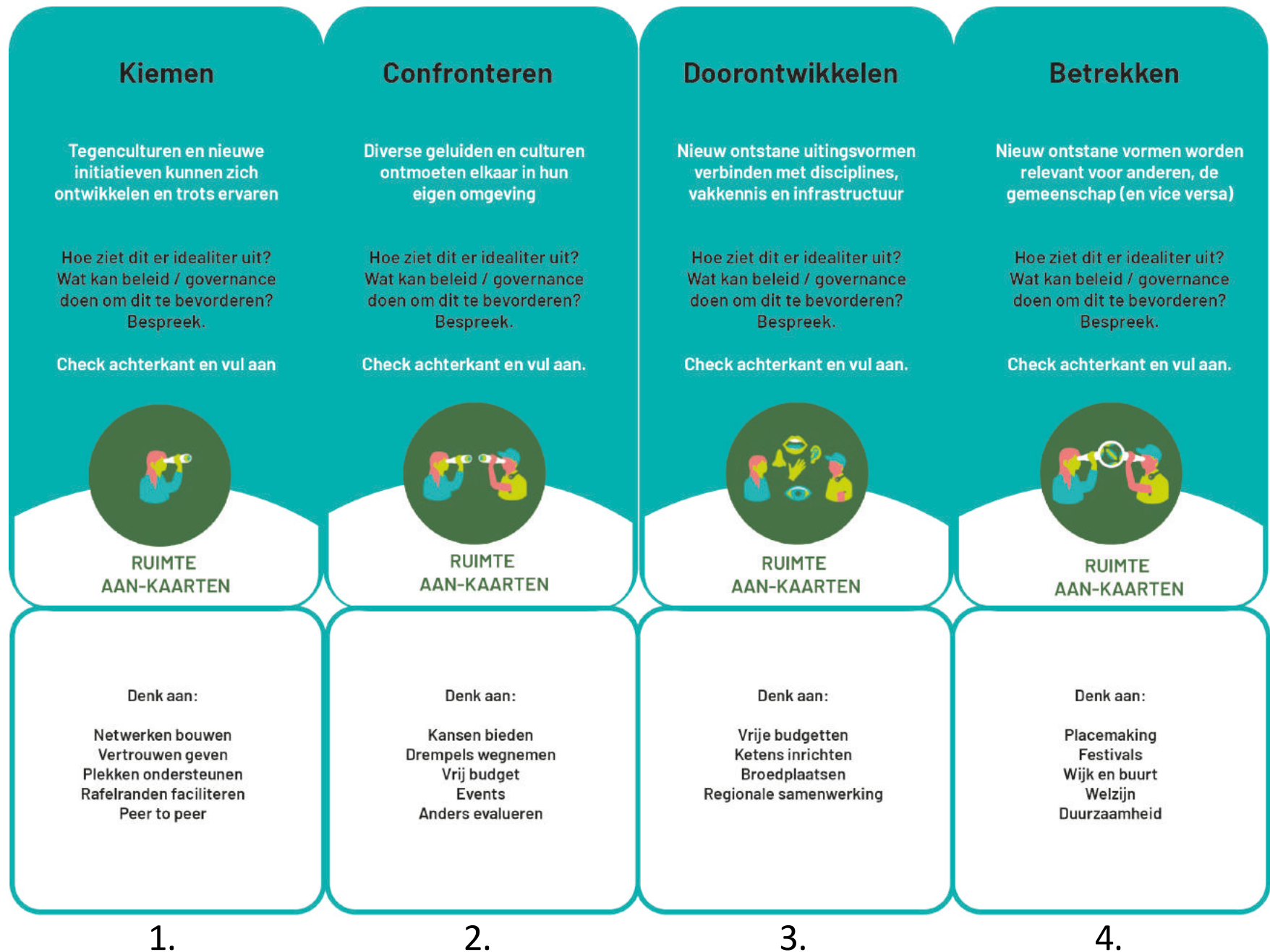
3. Ruimte geven

- Bekijk de eerste "Ruimte AAN kaart"
=> beantwoord, vul aan.
- Doe hetzelfde voor de andere drie kaarten.

Hoe geef je ruimte?



Ruimte AAN-kaarten



9. Samenvatten (10 min.)

Neem een foto van wat
op tafel ligt

Controleer en vul aan wat
je hebt verzameld
(hiernaast)

(Doe dat hiernaast *on
screen*, zodat je het kunt
bewaren)

GOVERNANCE KAART

3. Ruimte bieden:

10. Richting geven (25 min.)

Je hebt nu organisaties en samenwerking aangezet en ruimte gegeven aan het brede ecosysteem. Maar je wilt ook een richting kiezen en prioriteiten stellen.

4. Samen richting AAN geven

- Bekijk de eerste "Richting AAN kaart"
=> beantwoord, vul aan.
- Doe hetzelfde voor de andere drie kaarten

Hoe geef je samen richting AAN?



**RICHTING
GAAT AAN**

**ORGANISATIES
GAAN AAN**

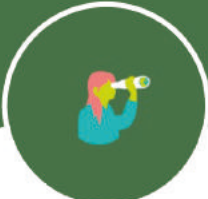





**GOVERNANCE
GAAT AAN**

**SAMENWERKING
GAAT AAN**

**RUIMTE
GAAT AAN**

Richting AAN-kaarten

<h3>Vocabulaire/visie</h3> <p>Ons culturele ecosysteem is vitaal door een breed gedeelde vocabulaire en visie over de rol van cultuur voor de gemeenschap als geheel.</p> <p>Hoe ziet dit er idealiter uit? Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen? Bespreek.</p> <p>Check achterkant en vul aan.</p>  <p>RICHTING AAN-KAARTEN</p>	<h3>Focus</h3> <p>Ons culturele ecosysteem is vitaal door breed gedeelde, concrete gemeenschappelijke doelen en programma's.</p> <p>Hoe ziet dit er idealiter uit? Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen? Bespreek.</p> <p>Check achterkant en vul aan.</p>  <p>RICHTING AAN-KAARTEN</p>	<h3>Onmaat</h3> <p>Ons culturele ecosysteem is vitaal door een brede inzet van creativiteit, (tegen-) cultuur, kunstenaarschap en innovatie.</p> <p>Hoe ziet dit er idealiter uit? Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen? Bespreek.</p> <p>Check achterkant en vul aan.</p>  <p>RICHTING AAN-KAARTEN</p>	<h3>Resultaat</h3> <p>Ons culturele ecosysteem is vitaal door een breed gedragen, inhoudelijke opvatting over evaluatie en verantwoordelijkheid</p> <p>Hoe ziet dit er idealiter uit? Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen? Bespreek.</p> <p>Check achterkant en vul aan.</p>  <p>RICHTING AAN-KAARTEN</p>
<p>Denk aan:</p> <ul style="list-style-type: none">Samenspraak / democratieGedeelde faciliteitenGedeelde promotieBasissubsidies o.b.v. gedeelde visie	<p>Denk aan:</p> <ul style="list-style-type: none">Gedeelde visieontwikkelingConvenantenGezamenlijke budgettenFair payGovernance i.p.v. policy	<p>Denk aan:</p> <ul style="list-style-type: none">VrijplaatsenRegie op dwarsverbandenPlace makingAmateurkunstOpleidingen / ketensEvents	<p>Denk aan:</p> <ul style="list-style-type: none">Van verantwoordelijkheid naar verantwoordelijkheidVan tellen naar wegenGedeelde evaluatieGeneratieve evaluatie (wat blijft?)
<p>1.</p>	<p>2.</p>	<p>3.</p>	<p>4.</p>

11. Samenvatten (10 min.)

Neem een foto van wat
op tafel ligt

Controleer en vul aan wat
je hebt verzameld
(hiernaast)

(Doe dat hiernaast *on
screen*, zodat je het kunt
bewaren)

GOVERNANCE KAART

4. Richting geven:

12. Overzichtskaart bepreken (10 min.)

Je hebt alle gegevens
verzameld

Neem een foto van wat
op tafel ligt

Lees de vier ingevulde
Governance kaarten
voor

Vat elke kaart samen
in drie concrete
beleidsopties

GOVERNANCE KAART

1. Organisaties AAN zetten:

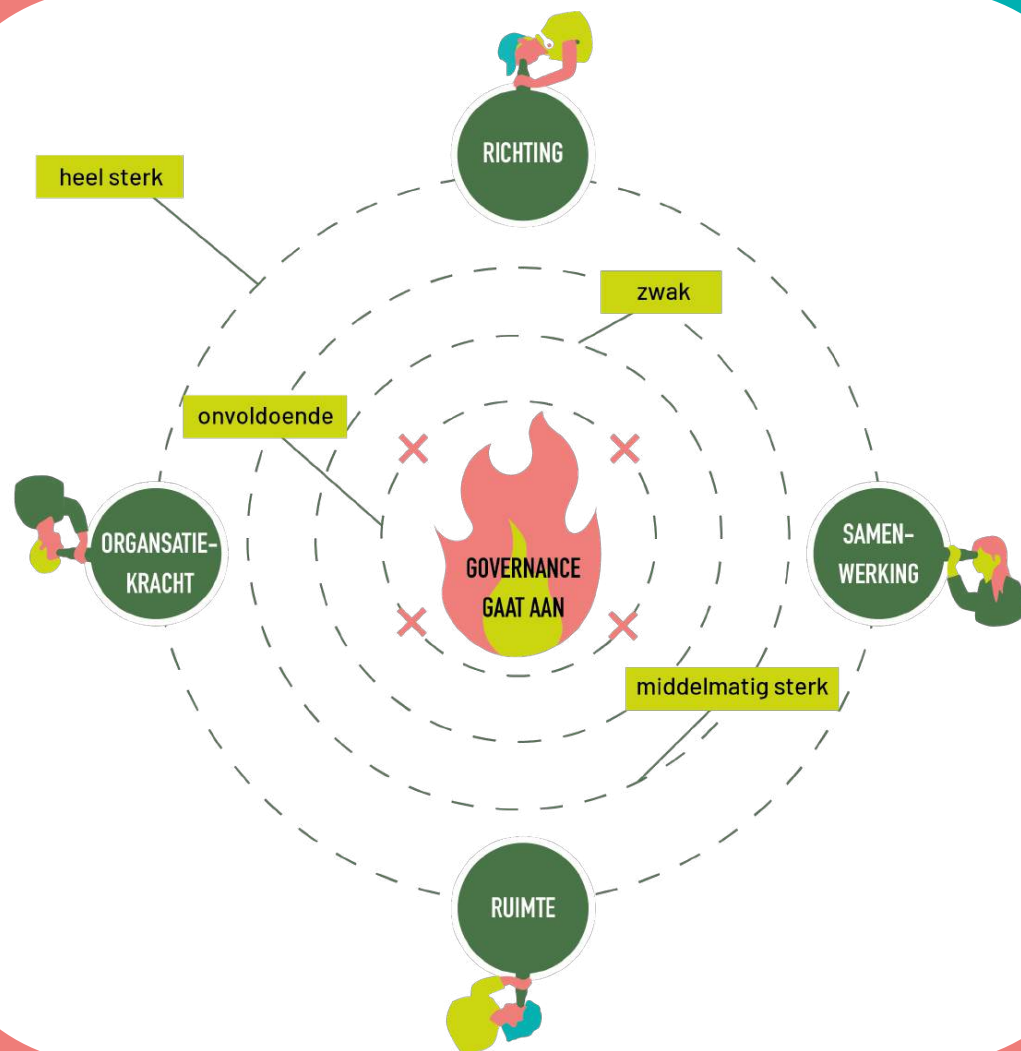
2. Samenwerking AAN zetten:

3. Ruimte bieden:

4. Richting geven

13. Zelfscan (10 min.)

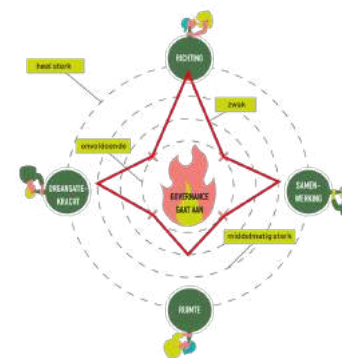
cultureel vermogen



Je hebt in beeld gebracht hoe je governance van “de cultureel vermogende samenleving” kunt inrichten en versterken.

Hoe schat jij de stand van zaken op dit moment in het veld?

Teken op de
Blanco Spin-kaart (Printable)



14. Voorwaarden (10 min.)

Je ontwerp is klaar

Wat heb je verder nog nodig om de governance uit te kunnen voeren?

Noem om de beurt een voorwaarde en schrijf die op de voorwaardenkaart (hiernaast)

(Tip: denk bijvoorbeeld aan: subsidiesystematiek, beoordeling, vertrouwen, politiek, draagvlak,)

Ga door tot alles gezegd is

VOORWAARDENKAART

15. Reflectie (10 min.)

Maak kort een rondje (iemand schrijft mee)

Wat neem je mee uit dit gesprek?

Governance doe je samen: hoe kun je dit vuurtje verspreiden?

16. Vervolg

JE KUNT AAN DE SLAG

Goed om te weten: er zijn nog andere tools die goed aansluiten bij wat je net hebt gedaan:

Als je een activiteit wilt ontwerpen en evalueren:

ONTWERP-TOOL

EVALUATIE-TOOL

COMPETENTIE-TOOL

Als je aan de slag wilt met je organisatie:

ORGANISATIE-TOOL

SAMENWERKING-TOOL

www.lkca.nl/tools-cultureel-vermogen



Platform voor culturele ontmoeting en Cultureel Vermogen

Mede mogelijk gemaakt door:

FONDS VOOR
CULTUUR
PARTICIPATIE

KL
CA

Printables



RICHTING
GAAT AAN



ORGANISATIES
GAAN AAN



GOVERNANCE GAAT AAN



SAMEN-
WERKING
GAAT AAN



RUIMTE
GAAT AAN

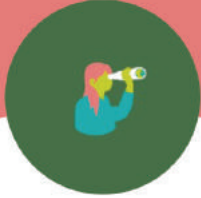


1. Aansluiten

Mensen voelen zich thuis en ontmoeten hun gemeenschappelijke culturele waarden, symbolen en identiteiten

Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



ORGANISATIE AAN-KAARTEN

Denk aan (stimuleren):
Toegankelijkheid/ nabijheid
Herkenbaarheid/ eigenaarschap
Netwerken / community
Van aanbod naar vraag
Co-creatie
Inclusieve events

2. Uitdagen

Mensen voelen zich uitgedaagd en ontmoeten en delen hun culturele verschillen

Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



ORGANISATIE AAN-KAARTEN

Denk aan (mogelijk maken):
Wijkggericht werken
Tussenruimten / fringe
Commoning
Partnering met onderwijs / welzijn
Diverse events

3. Vernieuwen

Mensen ontmoeten of maken nieuwe uitingsvormen en delen dat met elkaar

Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



ORGANISATIE AAN-KAARTEN

Denk aan (ondersteunen):
Breedplaatsen, experiment
Kunstenars mindset
Ketens / Talentontwikkeling
Kwaliteit, Faciliteiten,
Creatieve partners

4. Betekenen

Mensen ontmoeten verbeeldend hun culturele omgeving en delen betekenissen met elkaar

Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



ORGANISATIE AAN-KAARTEN

Denk aan (betrekken):
Betekenisvolle actualiteit
Betekenisvolle geschiedenis
Betekenisvolle plekken
Betekenisvolle symbolen



1. Vertrouwen

Organisaties vertrouwen elkaar en de overheid.

Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek

Check achterkant en vul aan.

ORGANISATIE AAN-KAARTEN

Denk aan:

- Fair pay & fair practice
- Stabiliteit / partnerschap
- Verantwoordelijkheid
- Transparantie

2. Aanvullen

Organisaties kennen elkaars kracht en vullen elkaar aan.

Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek

Check achterkant en vul aan.

ORGANISATIE AAN-KAARTEN

Denk aan:

- Huisvesting
- Kennisonwikkeling
- Netwerken / meeting
- Gezamenlijke presentaties

3. Ontwikkelen

Organisaties werken samen om nieuwe uitingsvormen te ondersteunen / ontwikkelen

Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.

Check achterkant en vul aan

ORGANISATIE AAN-KAARTEN

Denk aan:

- Vrije budgetten
- Ketens inrichten
- Breedplaatsen
- Regionale samenwerking

4. Betrekken

Organisaties verbinden en betrekken samen de omgeving.

Bedenk ieder twee aanknopingspunten waarop beleid zich kan richten om dit mogelijk te maken. Schrijf op. Bespreek.

Check achterkant en vul aan

ORGANISATIE AAN-KAARTEN

Denk aan:

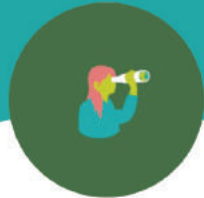
- Doelbudgetten
- Programma's rond maatschappelijke vraagstukken
- Integraal beleid
- Participatieve strategieën

1. Kiemen

Tegenculturen en nieuwe initiatieven kunnen zich ontwikkelen en trots ervaren

Hoe ziet dit er idealiter uit?
Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen?
Bespreek.

Check achterkant en vul aan



RUIMTE AAN-KAARTEN

2. Confronteren

Diverse geluiden en culturen ontmoeten elkaar in hun eigen omgeving

Hoe ziet dit er idealiter uit?
Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen?
Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



RUIMTE AAN-KAARTEN

3. Doorontwikkelen

Nieuw ontstane uitingsvormen verbinden met disciplines, vakkennis en infrastructuur

Hoe ziet dit er idealiter uit?
Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen?
Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



RUIMTE AAN-KAARTEN

4. Betrekken

Nieuw ontstane vormen worden relevant voor anderen, de gemeenschap (en vice versa)

Hoe ziet dit er idealiter uit?
Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen?
Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



RUIMTE AAN-KAARTEN

Denk aan:
Netwerken bouwen
Vertrouwen geven
Plekken ondersteunen
Rafelranden faciliteren
Peer to peer

Denk aan:
Kansen bieden
Drempels wegnemen
Vrij budget
Events
Anders evalueren

Denk aan:
Vrije budgetten
Ketens inrichten
Broedplaatsen
Regionale samenwerking

Denk aan:
Placemaking
Festivals
Wijk en buurt
Wezijn
Duurzaamheid



1. Vocabulaire/visie

Ons culturele ecosysteem is vitaal door een breed gedeelde vocabulaire en visie over de rol van cultuur voor de gemeenschap als geheel.

Hoe ziet dit er idealiter uit? Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen? Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



RICHTING AAN-KAARTEN

Denk aan:
 Samenspraak / democratie
 Gedeelde faciliteiten
 Gedeelde promotie
 Basissubsidies o.b.v. gedeelde visie

2. Focus

Ons culturele ecosysteem is vitaal door breed gedeelde, concrete gemeenschappelijke doelen en programma's.

Hoe ziet dit er idealiter uit? Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen? Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



RICHTING AAN-KAARTEN

Denk aan:
 Gedeelde visieontwikkeling
 Conventanten
 Gezamenlijke budgetten
 Fair pay
 Governance i.p.v. policy

3. Onmaat

Ons culturele ecosysteem is vitaal door een brede inzet van creativiteit, (tegen-) cultuur, kunstenaarschap en innovatie.

Hoe ziet dit er idealiter uit? Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen? Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



RICHTING AAN-KAARTEN

Denk aan:
 Vrijplaatsen
 Regie op dwarsverbanden
 Place making
 Amateurkunst
 Opleidingen / ketens
 Events

4. Resultaat

Ons culturele ecosysteem is vitaal door een breed gedragen, inhoudelijke opvatting over evaluatie en verantwoordelijkheid

Hoe ziet dit er idealiter uit? Wat kan beleid / governance doen om dit te bevorderen? Bespreek.

Check achterkant en vul aan.



RICHTING AAN-KAARTEN

Denk aan:
 Van verantwoording naar verantwoordelijkheid
 Van tellen naar wegen
 Gedeelde evaluatie
 Generatieve evaluatie (wat blijft?)



