



Bestuurscoaching

LKCA
18 maart 2022

Wat was het mooiste gaafste beste team waar je ooit hebt ingezeten?

En waarom?



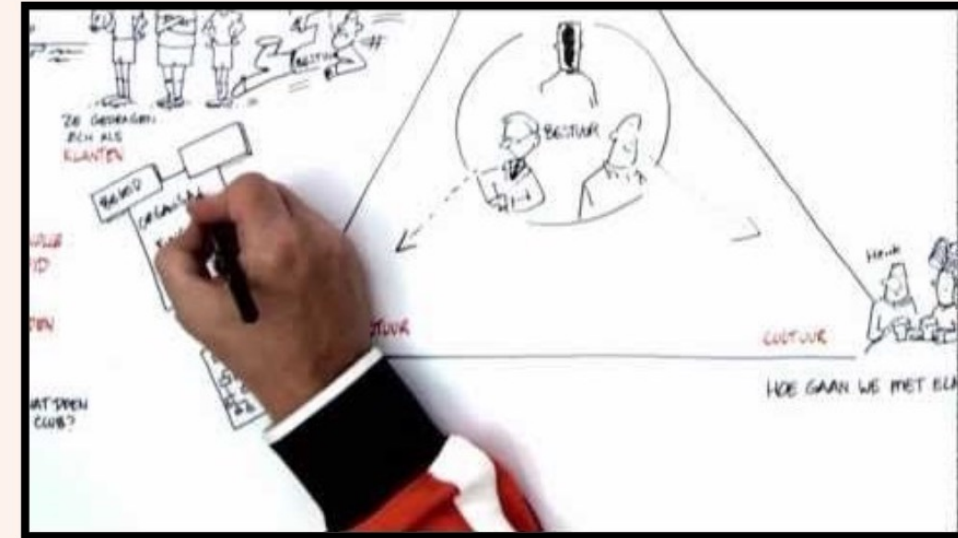
okurff.

Over Back2Basics



Ons gedachtengoed is vastgelegd in een boek en in diverse animatiefilmpjes.

Video 1 - modern verenigingsbesturen



Video 2 - sturen op verenigen

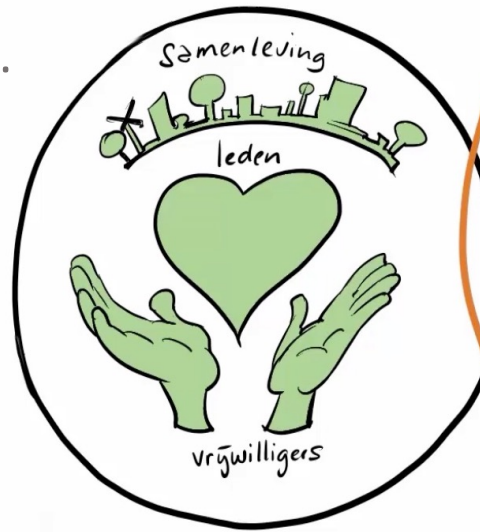


Over Back2Basics



Een vereniging functioneert op basis van een goed georganiseerde bovenstroom maar bovenal door een harmonieuze onderstroom.

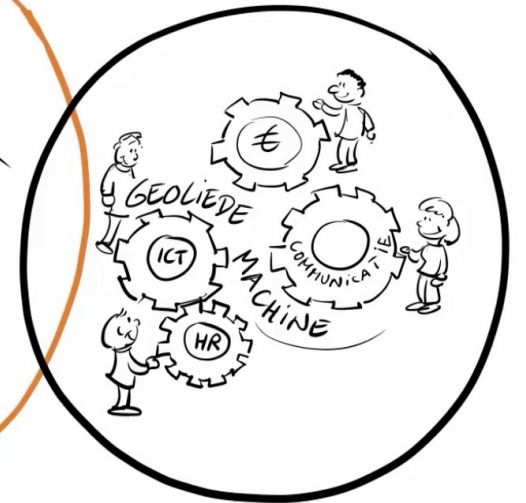
VAN BETEKENIS

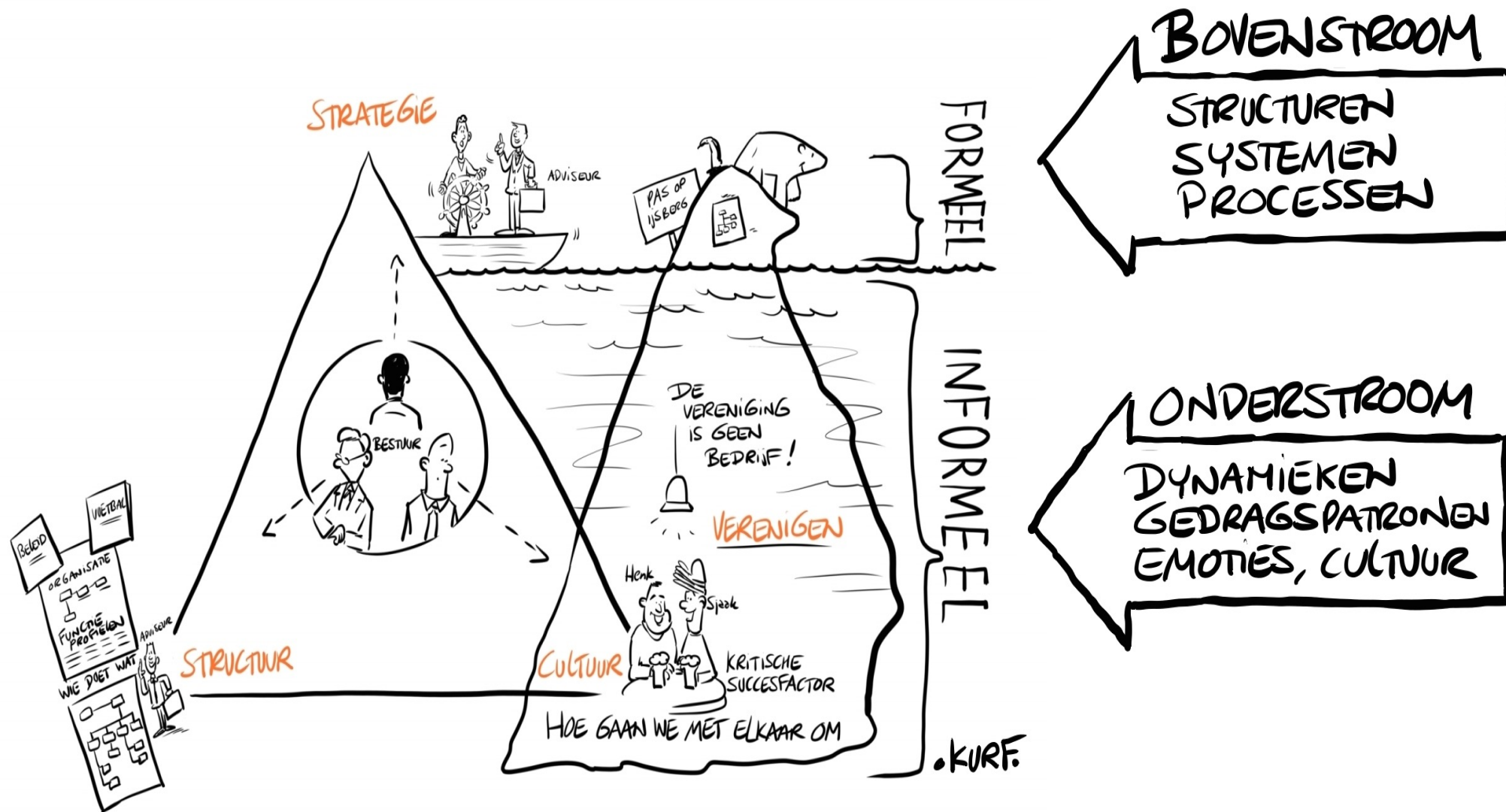


VERENIGD



LOGISCH EN GEZOND





Bestuurscoaching



De bestuurs- of leiderschapsstijl van het bestuur is direct van invloed op de 'cultuur' van een vereniging. Bestuurders die zich hiervan bewust zijn, bekend zijn met hun eigen stijl en weten of deze past bij hun leden, zijn beter in staat om de verenigkracht positief te beïnvloeden

Productiviteit

Productiviteit helpt het team om resultaten te boeken, taken te volbrengen, op koers te blijven en doelstellingen te halen.



Positiviteit

Positiviteit onderkent de onderlinge relaties tussen de teamleden en het karakter en de sfeer van het team als systeem.



Vier teamwerelden

Hoge
Positiviteit

Hoge Positiviteit/Lage Productiviteit

- Collegiaal, gebaseerd op vriendschap
- Gebrek aan effectieve concentratie
- Onvoldoende besef van noodzaak
- Onwillig ten opzichte van veranderingen
- Tolerant ten opzicht van incompetentie
- Niet gericht op resultaat
- Gevoel van verbondenheid en plezier

Hoge Positiviteit/Hoge Productiviteit

- Succesvol en plezierig
- Synchroniteit, vloeiend
- Uitdagende doelstellingen, inspirerende visie
- Pro-actief bij veranderingen
- Open communicatie
- Goed Teamwerk: "Hoe kunnen we ons blijven verbeteren?"

Lage
Positiviteit

Lage Positiviteit/Lage Productiviteit

- Een sfeer van kritiek, beschuldiging en cynisme
- Verlamdend
- Geen plezier
- Angst voor baanverlies en/of faillissement
- Brandjes blussen, korte-termijndenken
- Territoriumdrift
- Eén stap vooruit en twee stappen terug
- Slecht teamwerk

Lage Positiviteit/Hoge Productiviteit

- Focus betekent effectiviteit
- "Just do it!", resultaatgericht
- Binnenhouden van problemen, hoog verloop, burn-out
- Ingehouden, behoedzaam
- Duidelijke doelstellingen
- Gedreven
- Competitief

Lage Productiviteit

Hoge Productiviteit

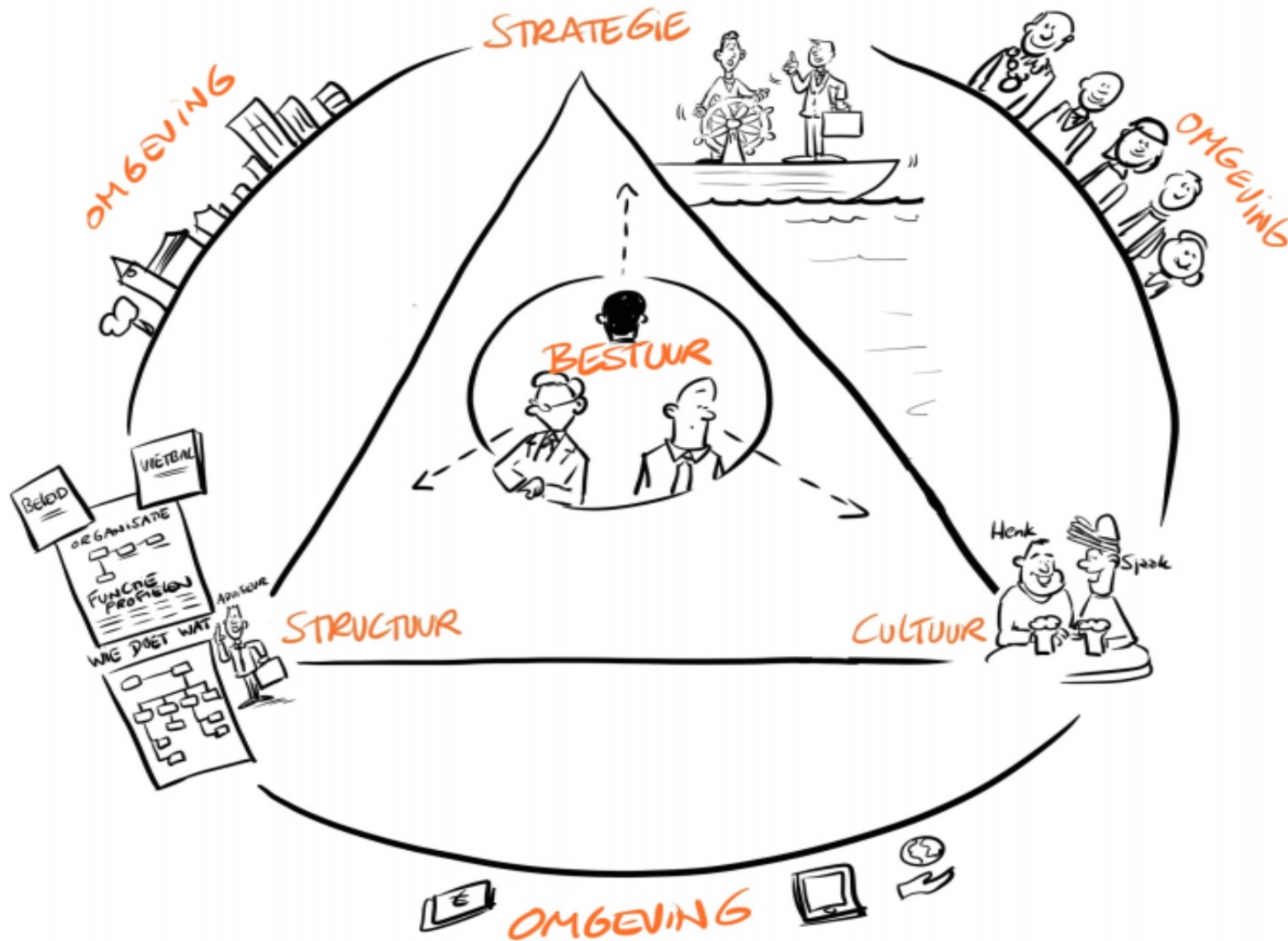


Productiviteit

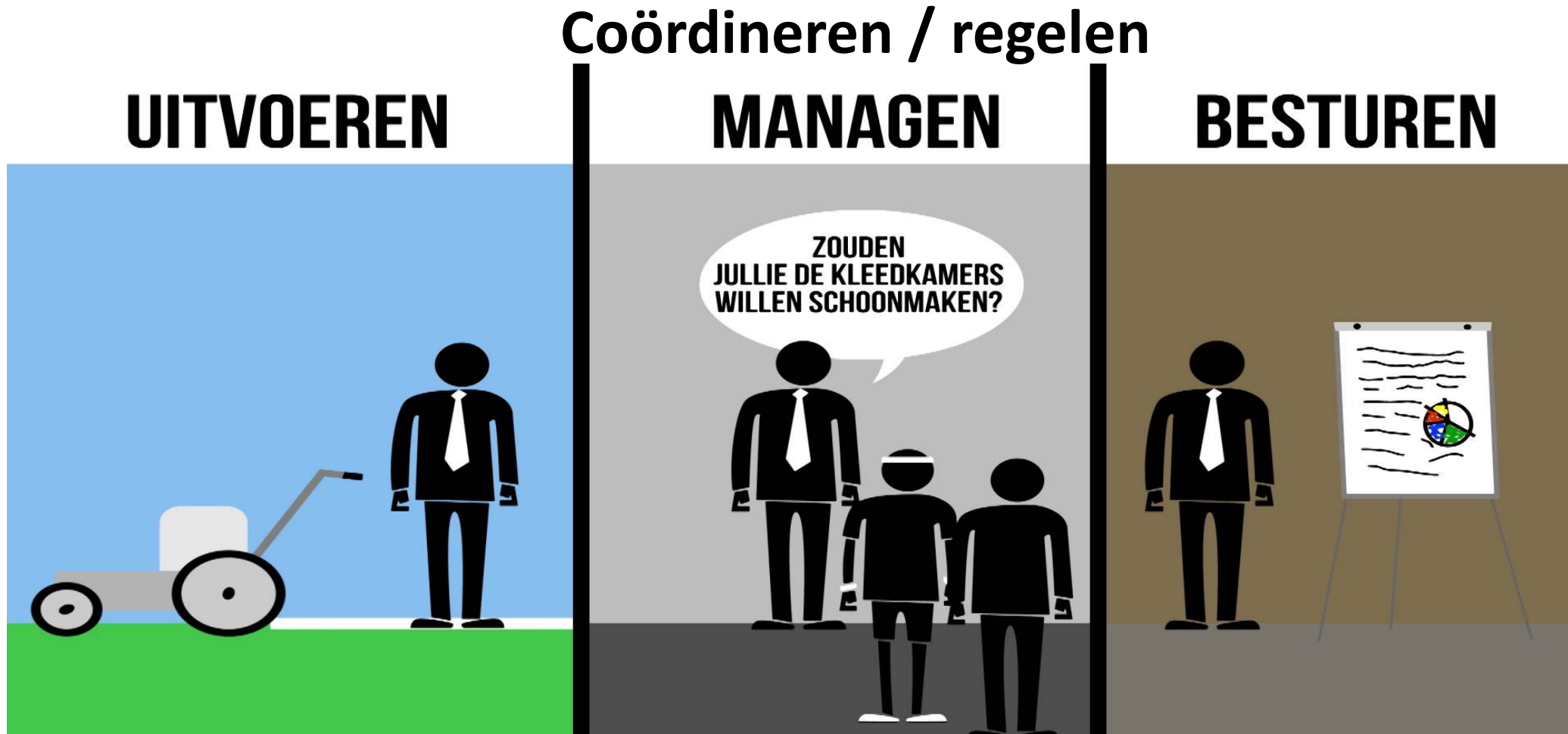


o KURF.

Take 5 model



Besturen of?





Als je niet
bestuurt,
wordt je
bestuurd

Besturen

Hoeveel tijd wordt
er bestuurd?

Besturen %
Regelen %
Uitvoeren %



o.kurf.

Hoe wordt er bestuurd / wat is de bestuursstijl?



o.kurf.

Bestuursmodellen



Uitvoerend
bestuur

Meewerkend
bestuur

Betrokken
bestuur

Toezichhoudend
bestuur

1

2

3

4

Verschillende type



Bottom-up faciliteren

Organisch besturen

Top-down instrueren



Leden betrekken in relatie tot bestuursstijl

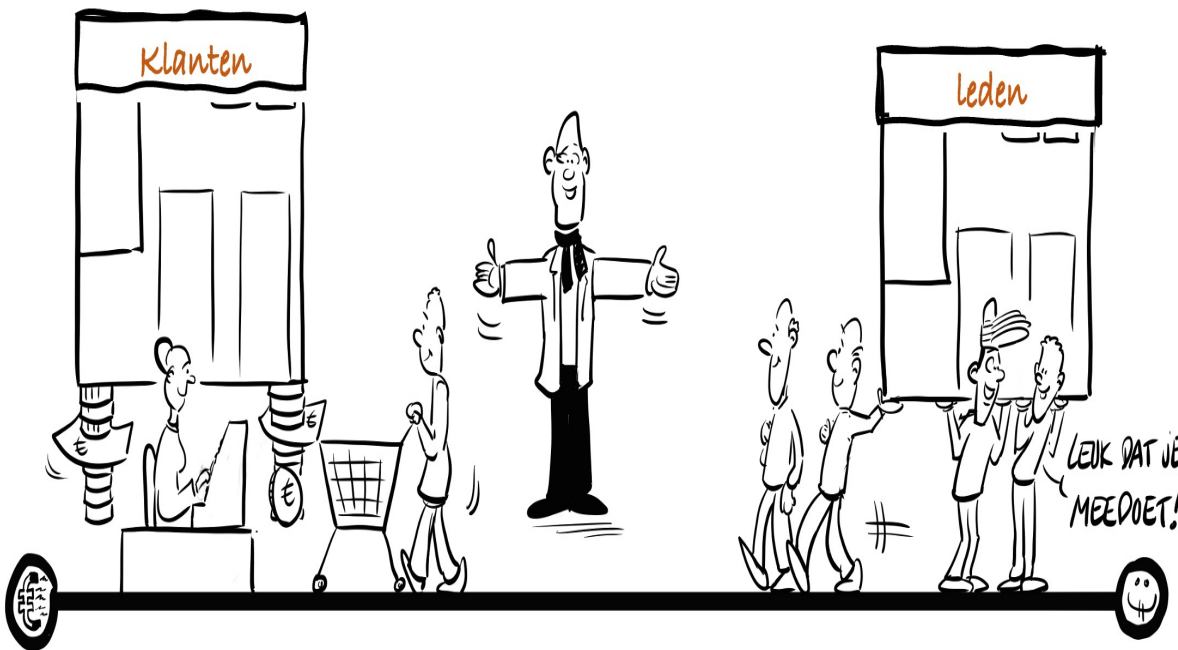


Participatievorm (rol van participant)
Initiatiefnemer Beleids eigenaar Bevoegd gezag
Samenwerkingspartner
Medebeslisser
Adviseur beginspraak
Adviseur eindspraak
Toeschouwer Ontvanger informatie Informant
Geen rol



Bestuursstijl (rol van het bestuur)
Faciliterende stijl
Samenwerkende stijl
Delegerende stijl
Participatieve stijl
Consultatieve stijl
Open autoritaire stijl
Gesloten autoritaire stijl

Klanten of leden organisatie



Participatieladder: je oogst wat je zaait

Positiviteit



© KURF.

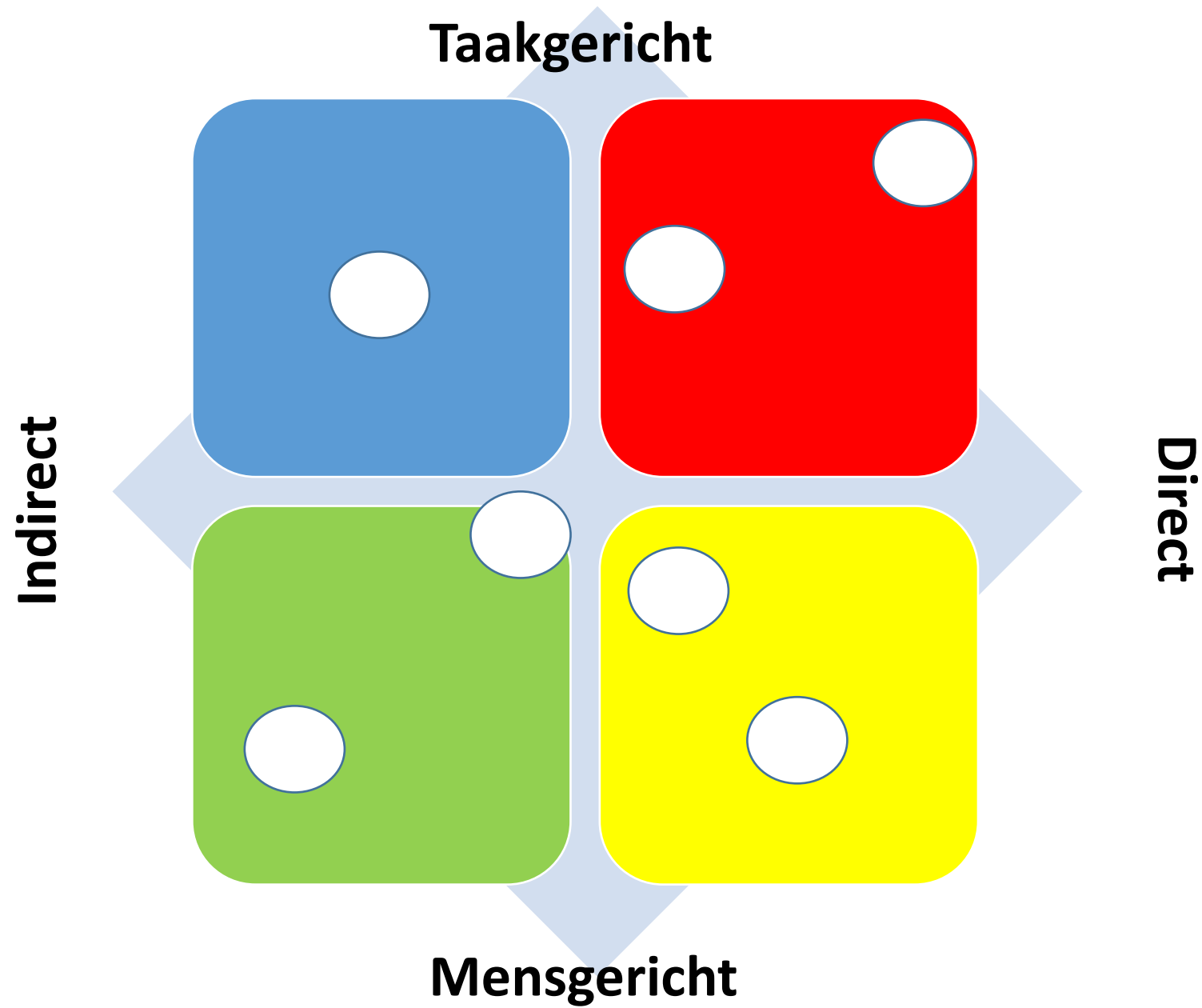


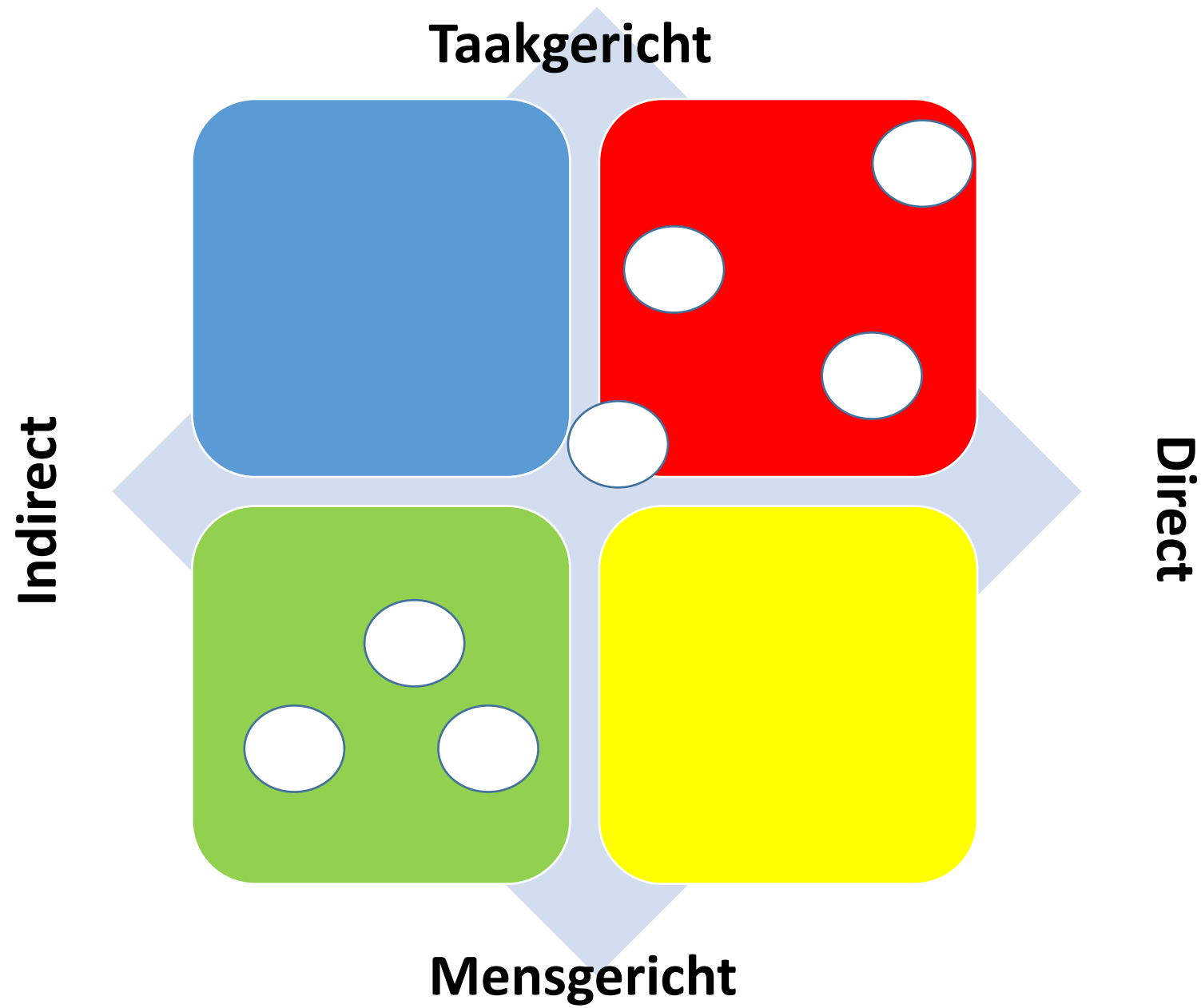
op een goede dag

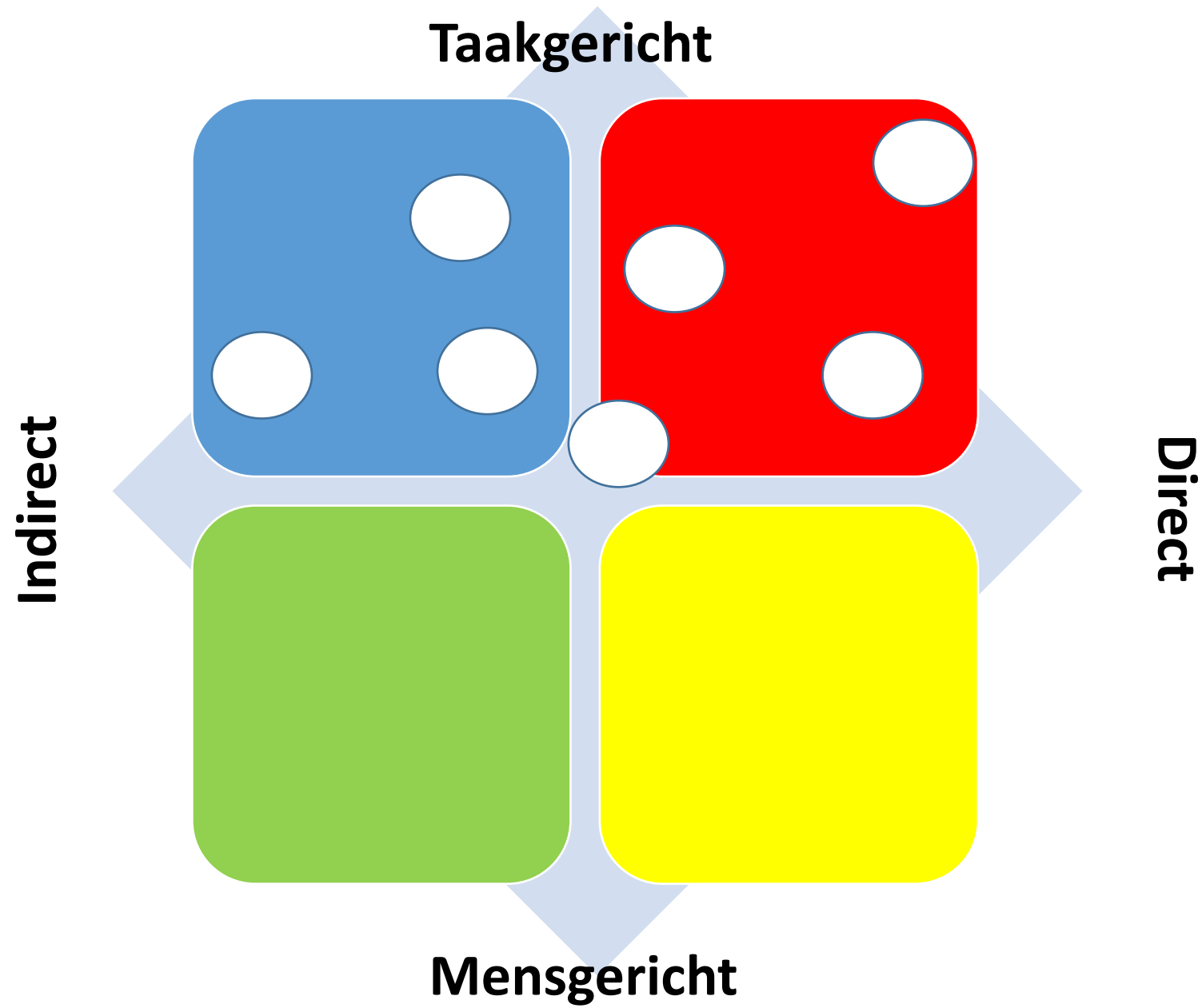


op een slechte dag



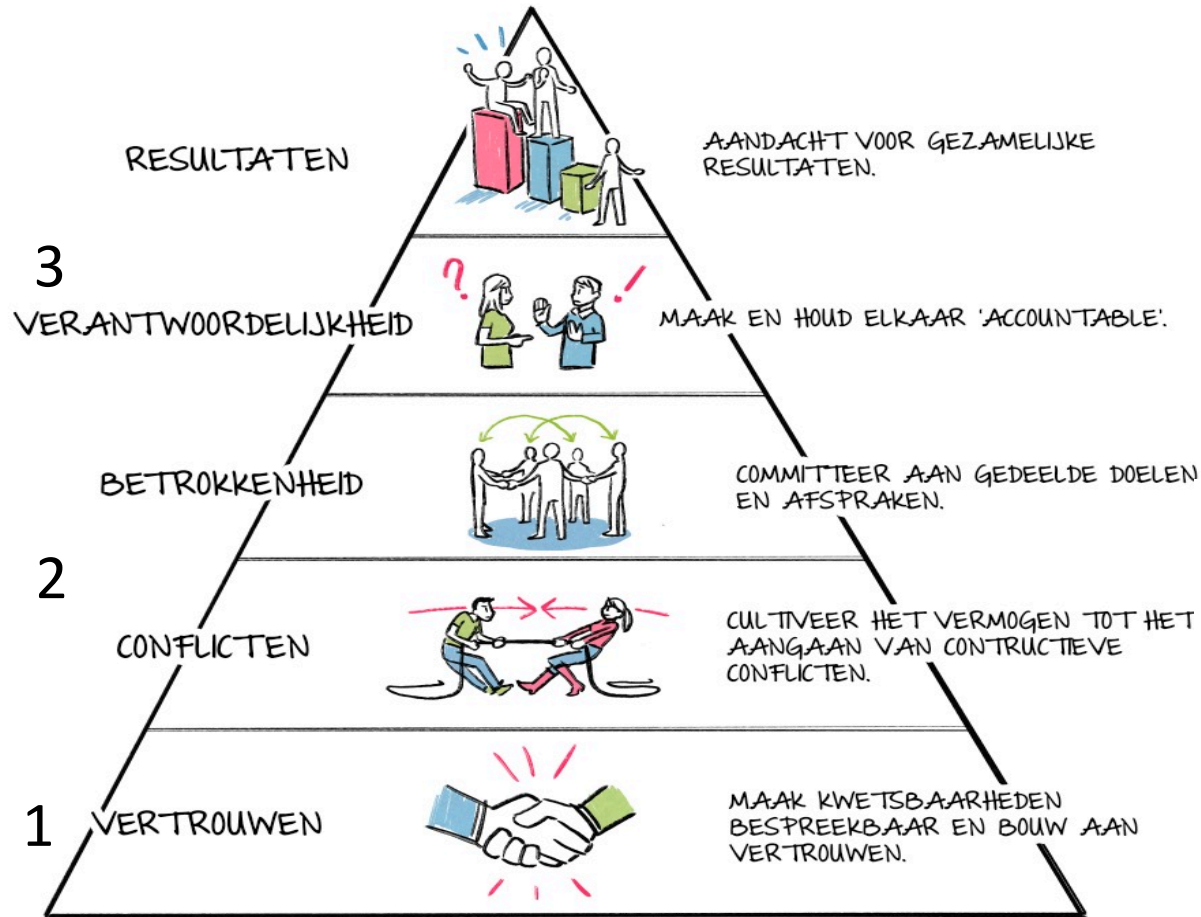






Succesvol bestuur: ontwikkeling

PIRAMIDE VAN LENCIONI



In welke fase zit een bestuur?



o.kurf.

Verenigkracht



o.kurf.

VERENIGEN;

Het proces dat zorgt voor een grote verbondenheid, betrokkenheid en gezamenlijkheid in de organisatie?



VERENIGKRACHT;

Het vermogen van de leden van de organisatie om zichzelf te verenigen waardoor je sneller en beter tot resultaten komt?



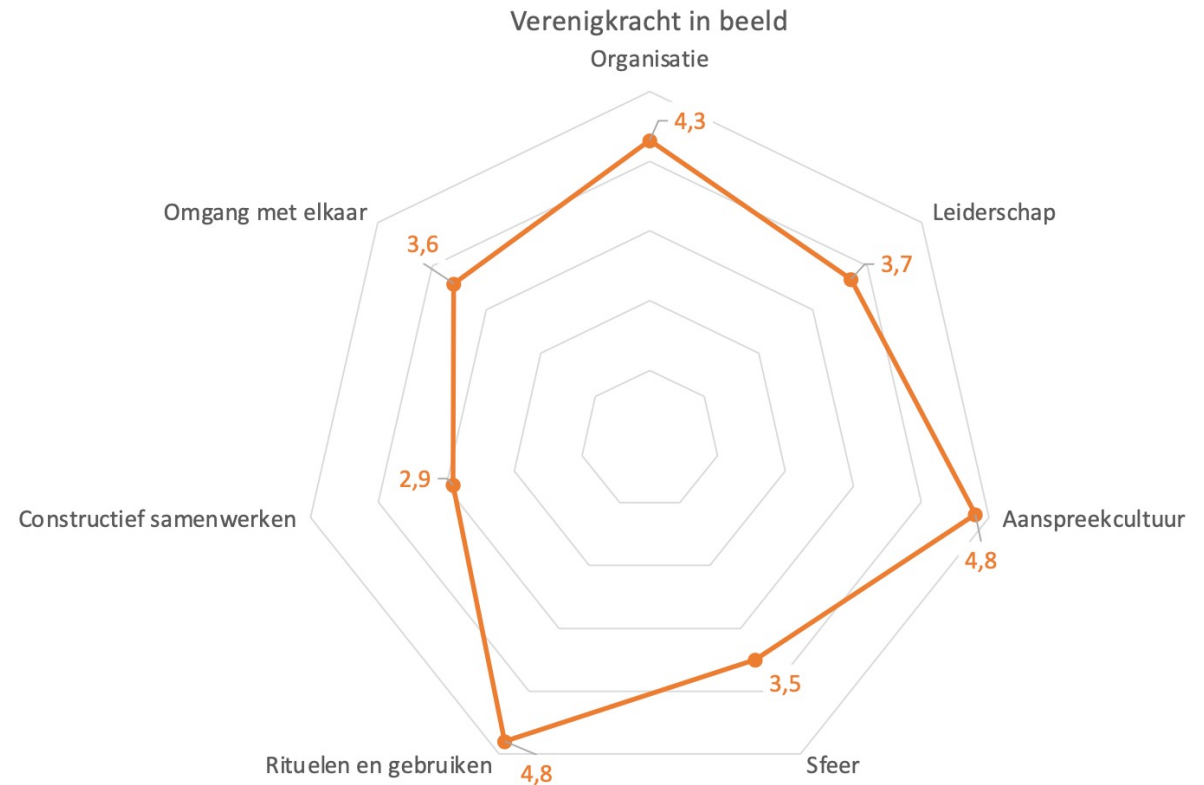
o KURF.

Overall beeld verenigkracht

Een scan: verenigkracht meet zeven componenten

De verenigkracht bestaat uit zeven componenten. Van deze componenten is het gemiddelde berekend op een 5-puntsschaal.

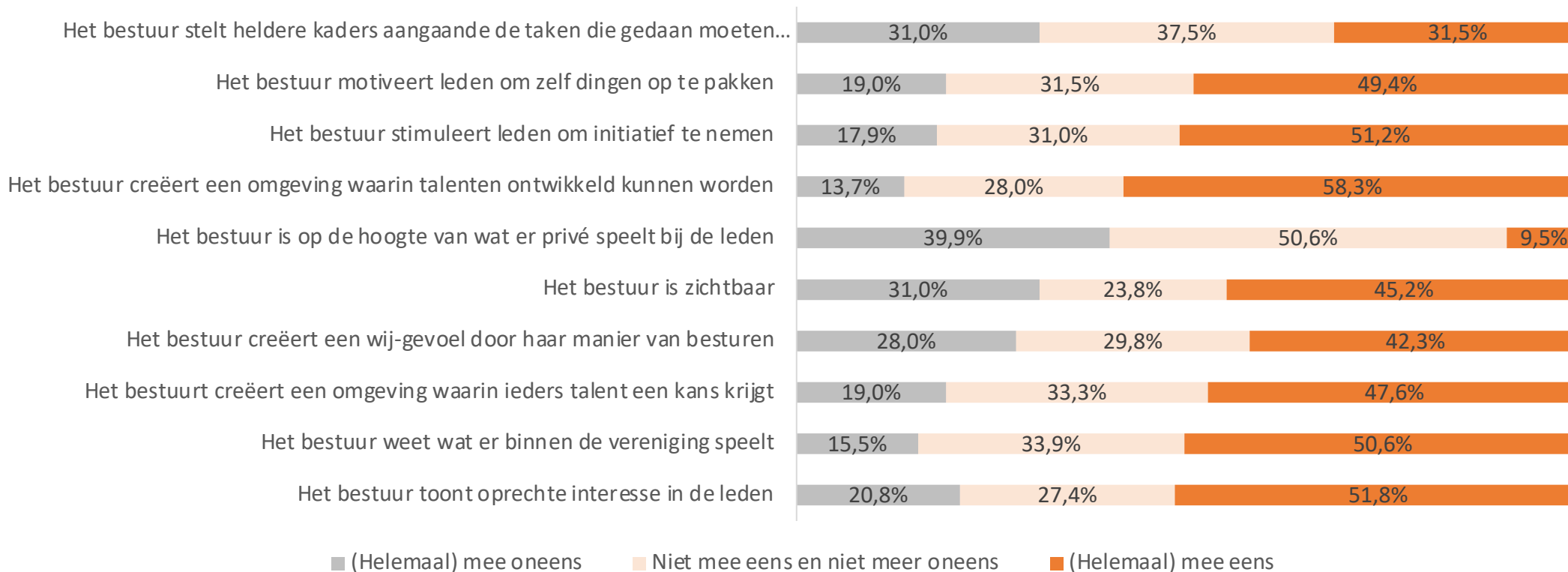
Voor deze vereniging geldt dat goed gescoord wordt op Organisatie, Aanspreekcultuur en Rituelen en gebruiken. Constructief samenwerken en sfeer kunnen beter. Om die verenigkracht te vergroten kan hier op in gezet worden.



Leiderschap in meer detail



Leiderschap



Een vragenlijst t.b.v. overall beeld verenigkracht



Welkom bij de Verenigkracht scan. Via deze scan brengen we in kaart hoe het met jouw vereniging gaat. Dit doen we door jou verschillende vragen te stellen over thema's als leiderschap, de organisatiestructuur en de manier waarop binnen jouw vereniging met elkaar wordt omgegaan.

Het invullen van deze scan duurt ongeveer 12 minuten. Er zijn geen goede of foute antwoorden. Het gaat erom dat je invult wat het beste bij jou past. Invullen is anoniem.

Hartelijk dank en we kijken uit naar de resultaten waarmee we dan samen aan de slag kunnen.

Met vriendelijke groet,

Back2Basics

Next >



In groepen



- *Wat is (het meest) herkenbaar in je werk?*
- *Hoe kan je/jij bestuurscoaching inzetten?*