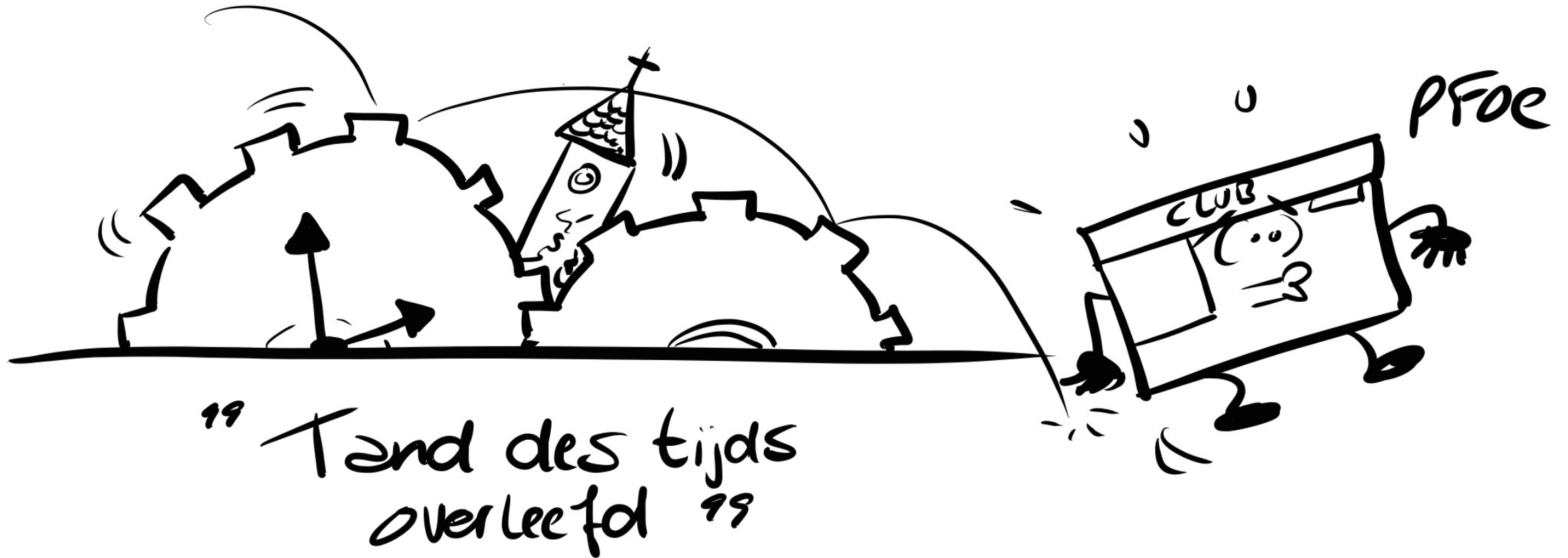
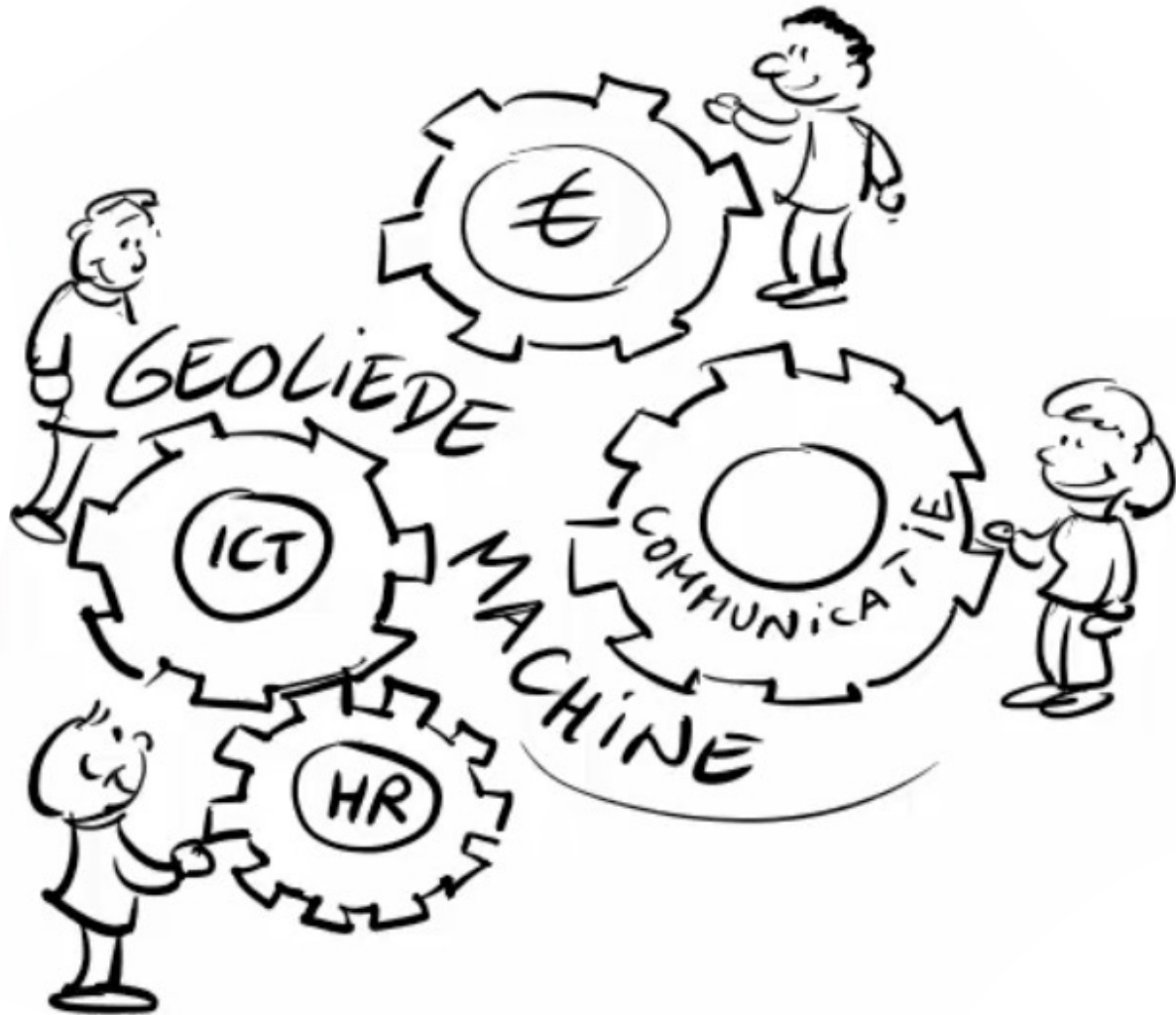


BACK BASICS

Verenigen is van alle tijden





Hebben wij dan
geen Businessplan?

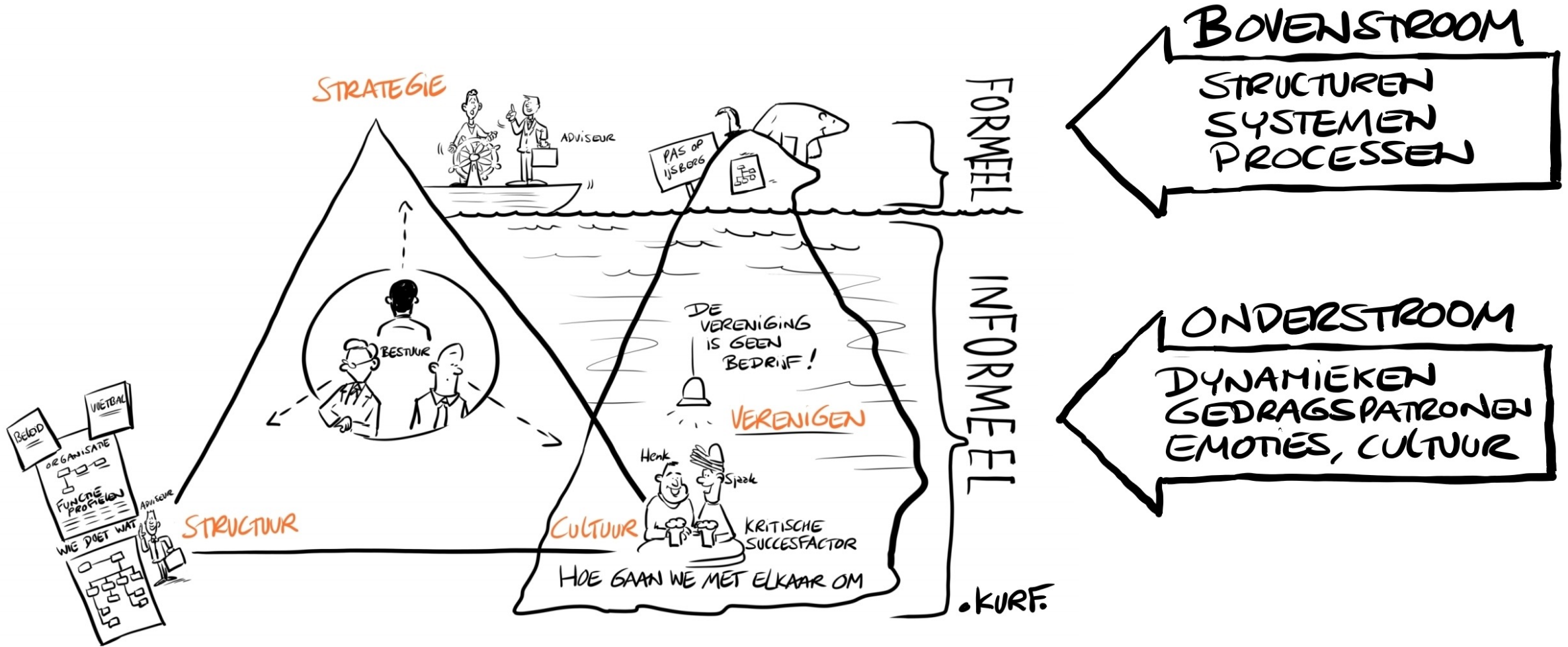


Ehh....., tja?

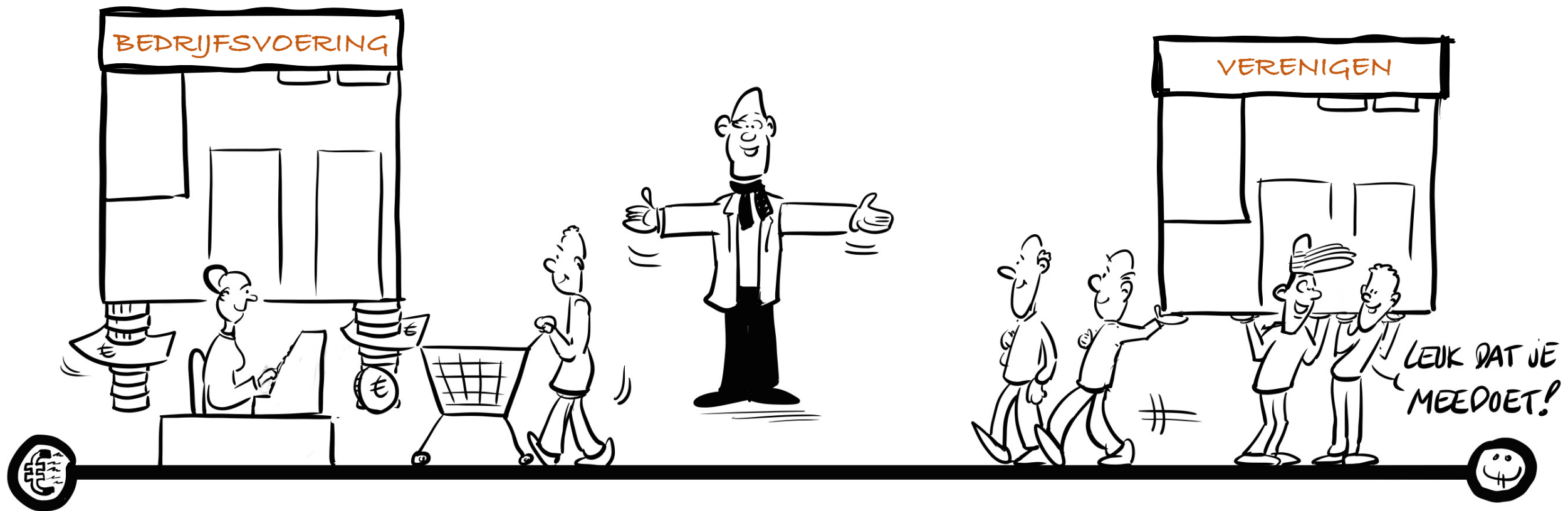


o.kurf.

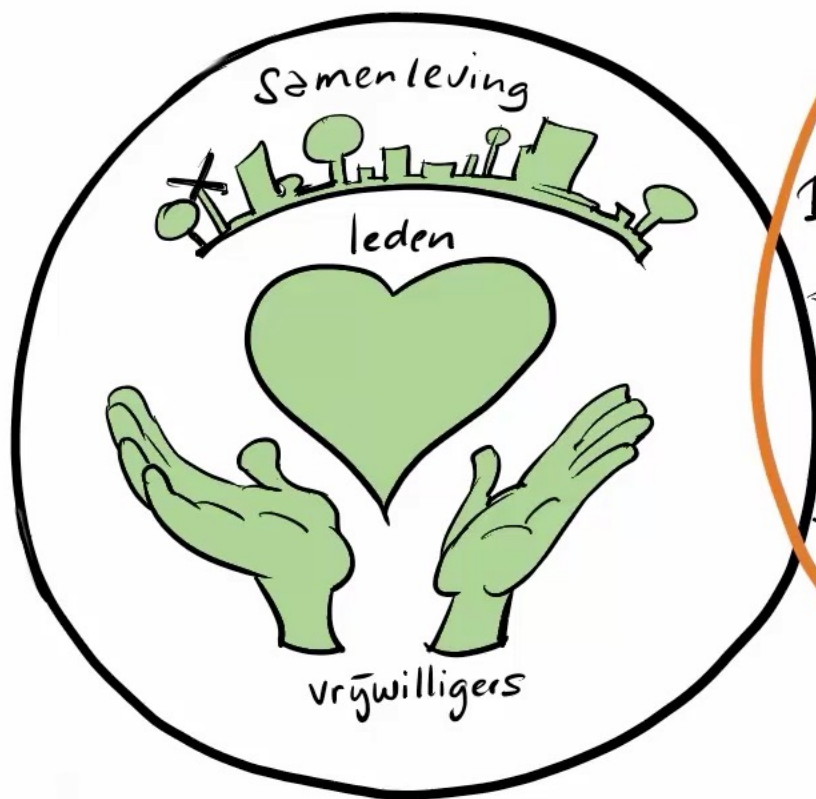
Hoe functioneren
verenigingen eigenlijk?



Verenigen en bedrijfsvoering



VAN BETEKENIS

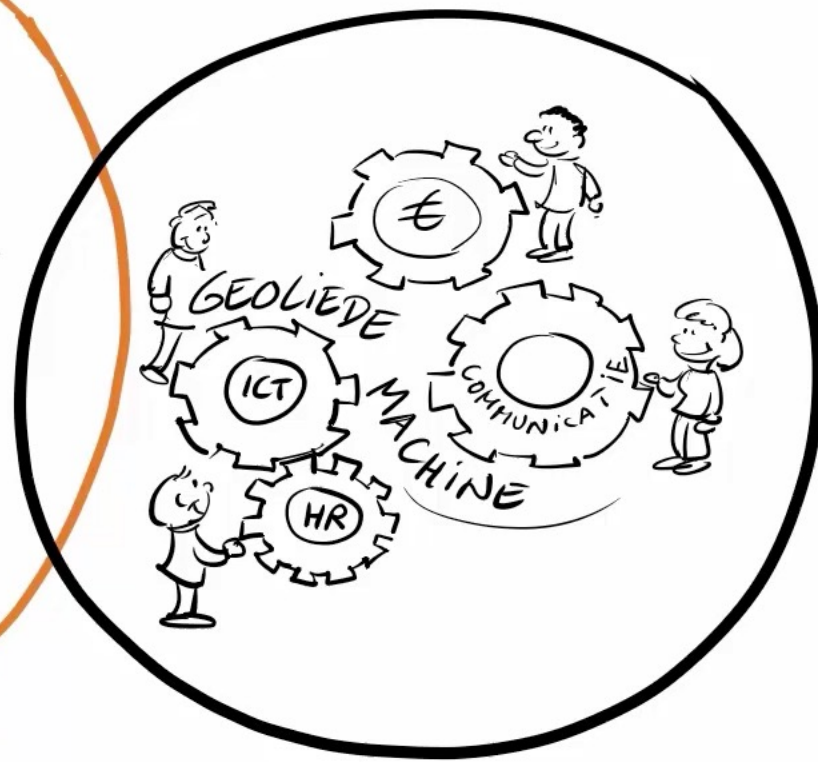


VERENIGD

BACK 2 BASICS



LOGISCH EN GEZOND



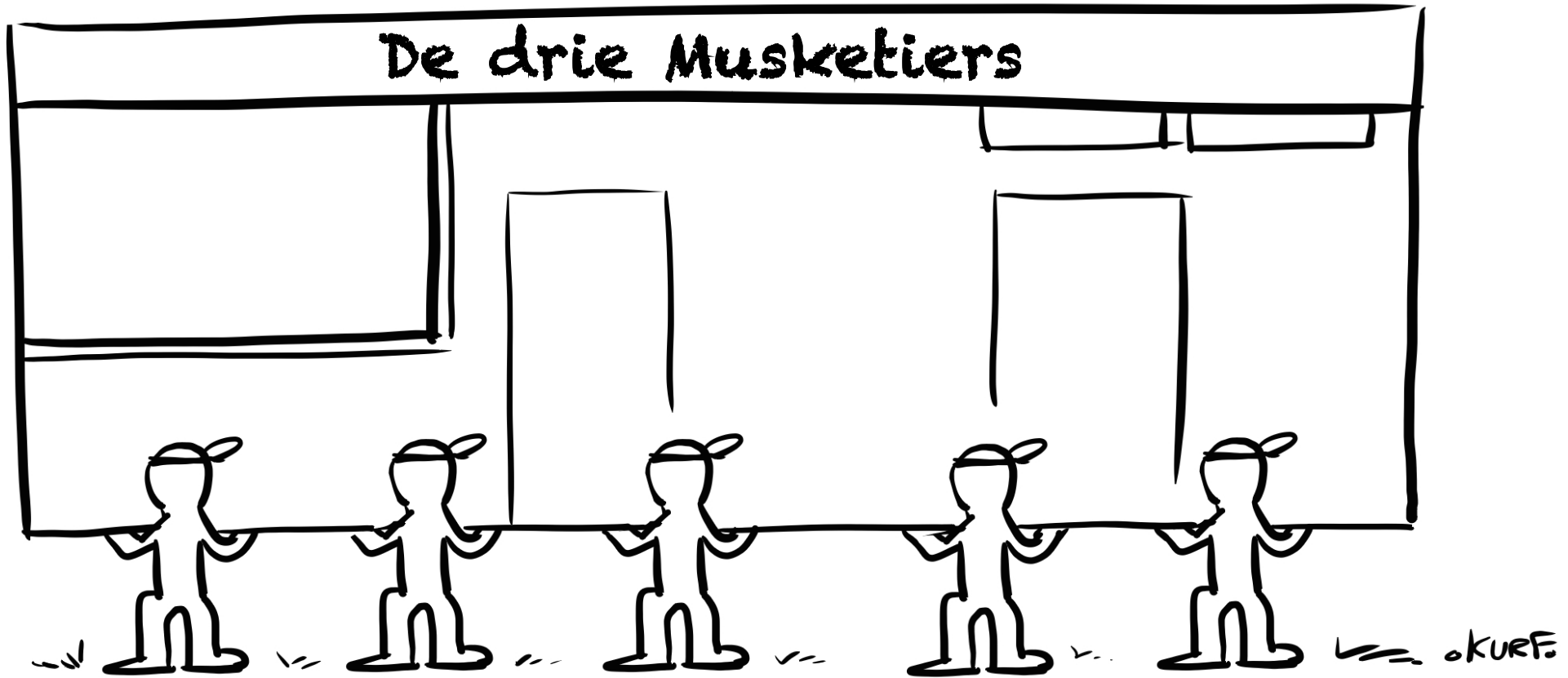
Verenigen



Management van

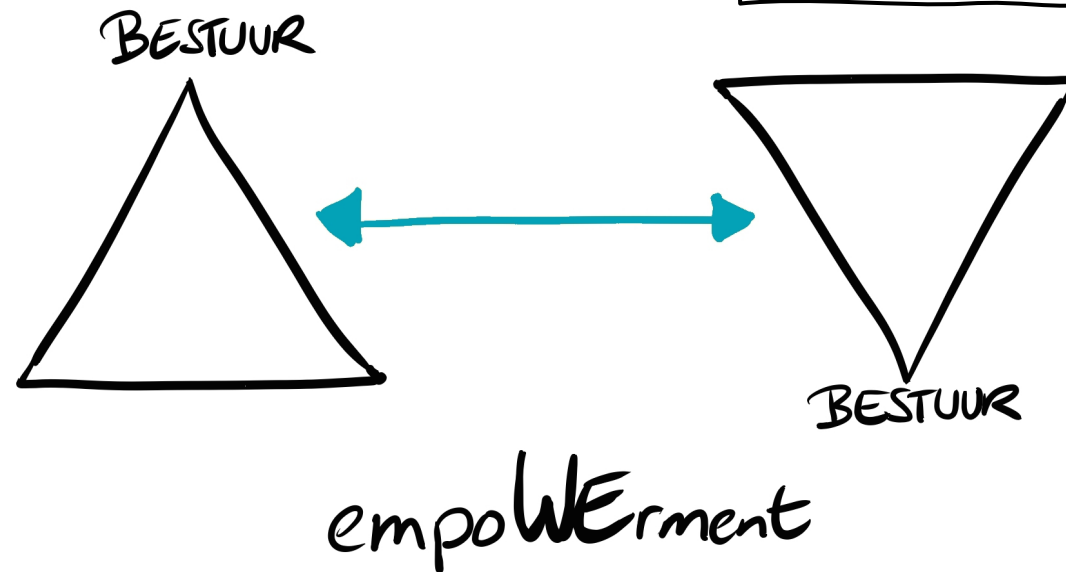
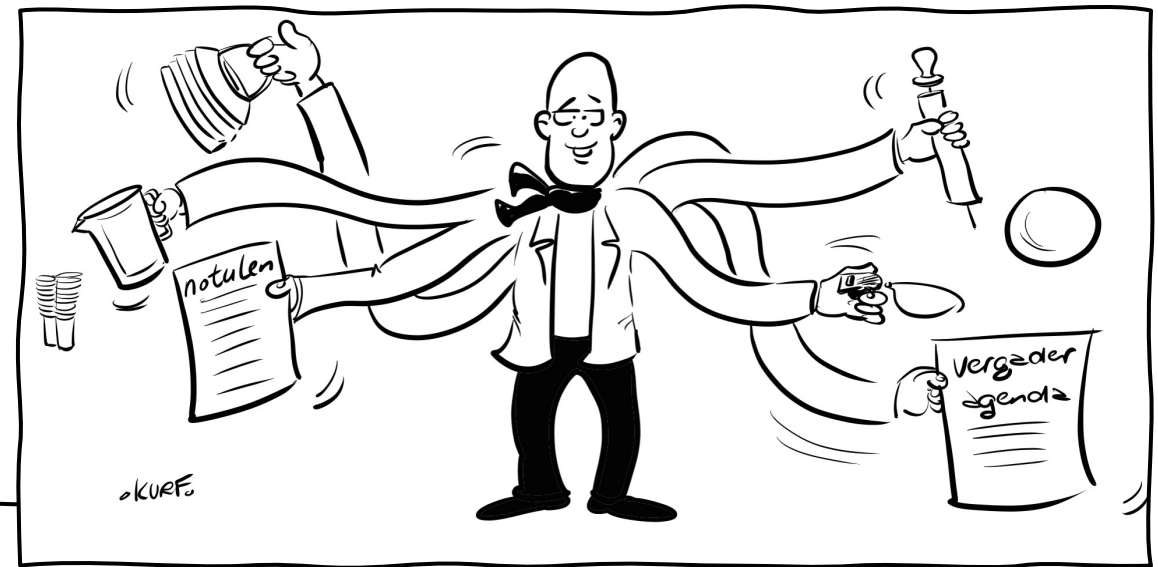
- Betrokkenheid
- Saamhorigheid
- Verbondenheid

BACK BASICS

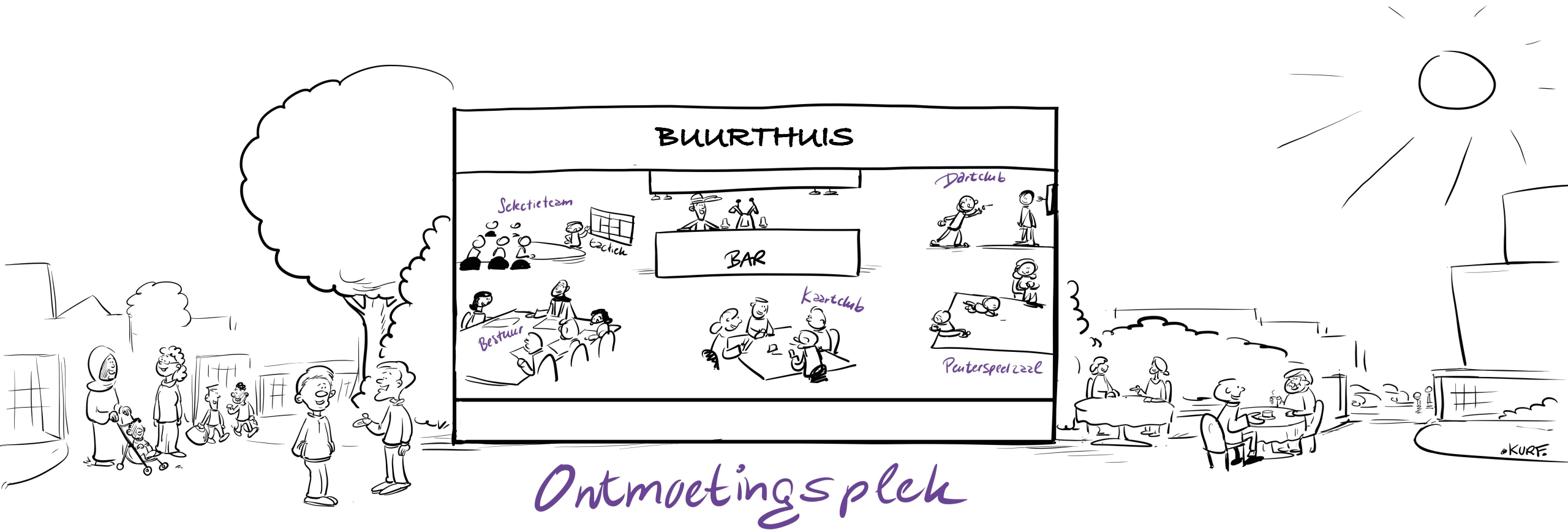


Werkend Principe

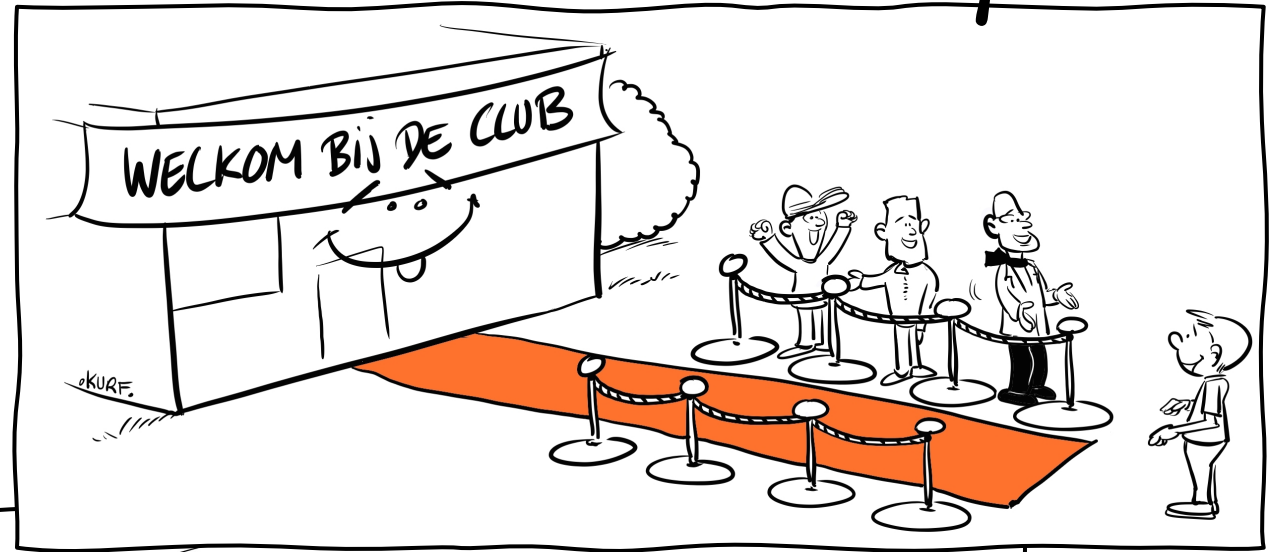
Besturen

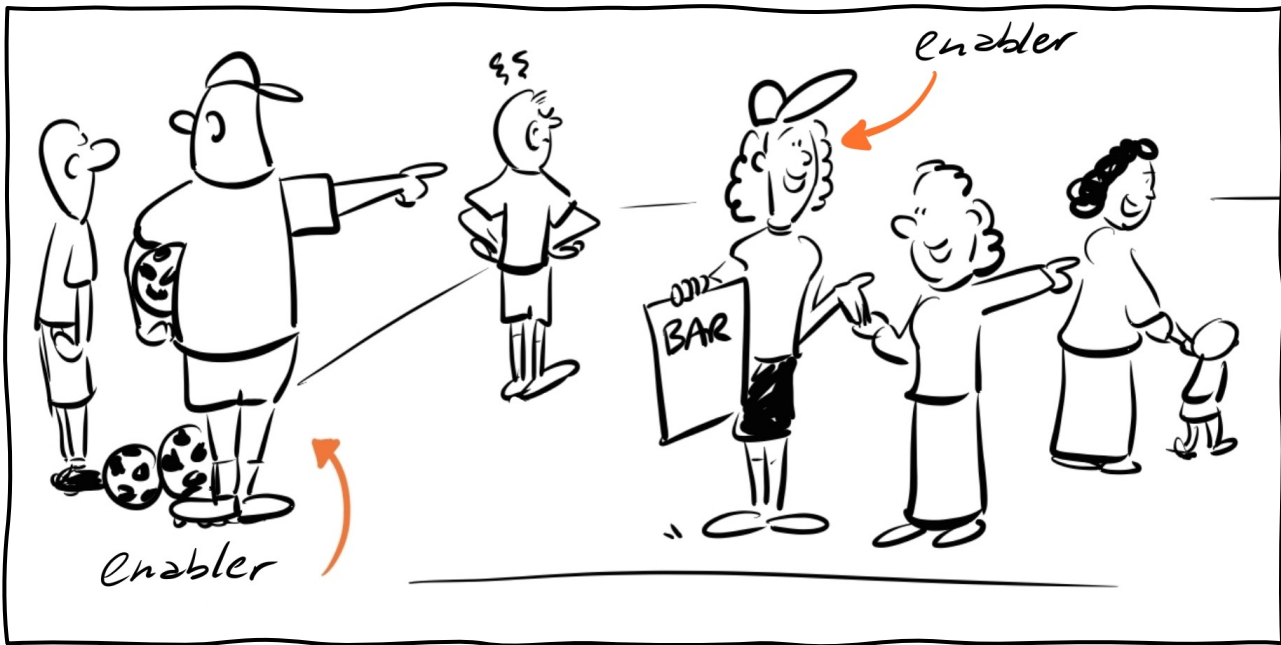


Ontmoeting

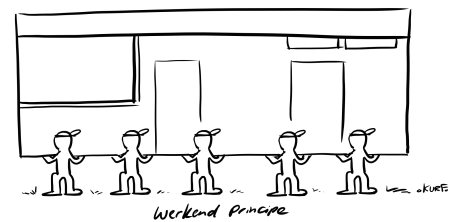


Lidmaatschap

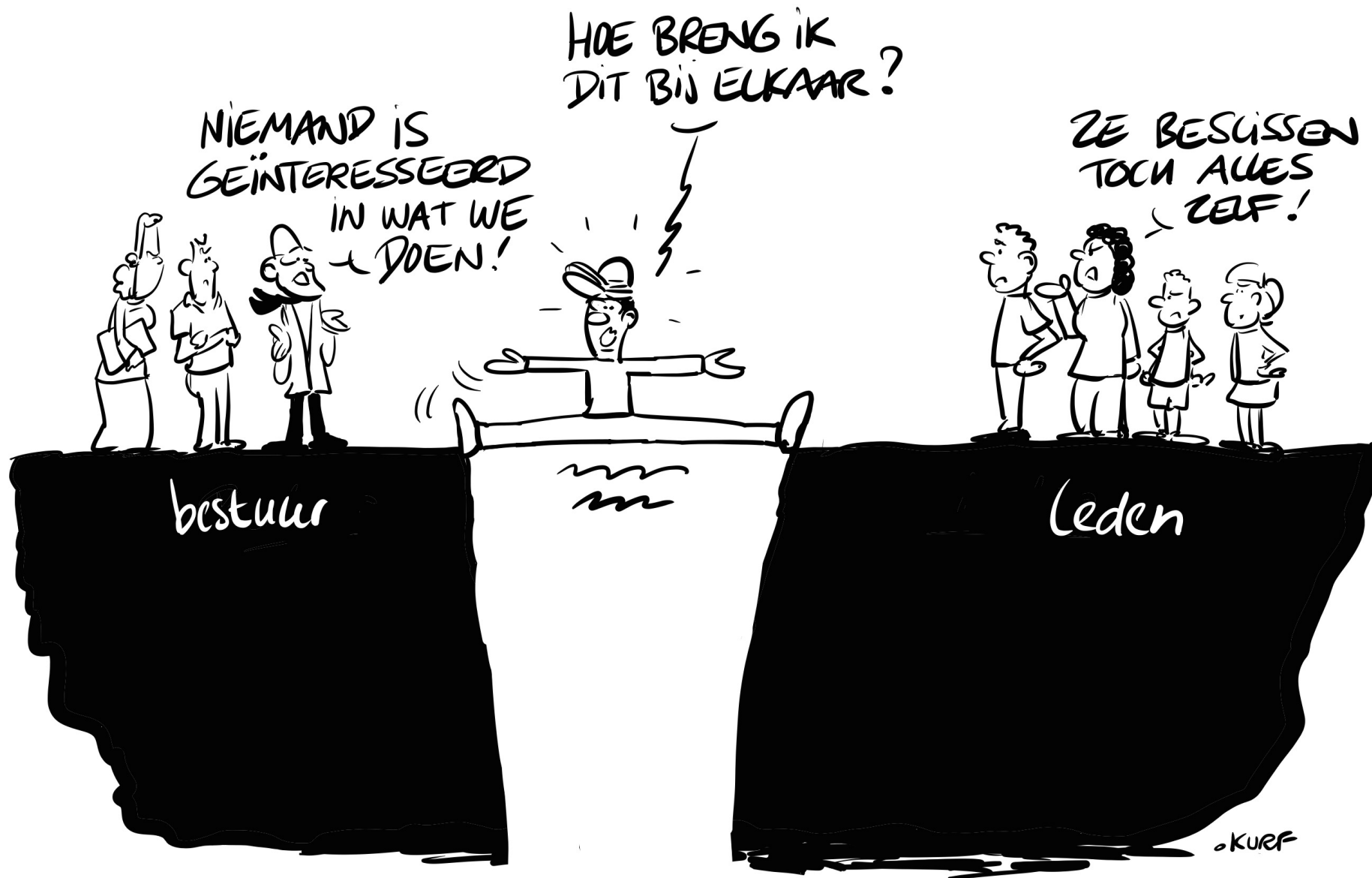




Vrijwilligerswerk



WIJ - ZIJ





Leren het zelf te doen!

Volgens mij is de basis gedachte achter de vereniging, dat je samen de schouders eronder zet. Door die verenigkracht krijgen we alles voor elkaar. Daar kan geen businessplan tegenop!



Precies!
BACK  BASICS



o KURF.

Verenigkracht

Het belangrijkste van een organisatiecultuur is dat het het enige duurzaam onderscheidende aspect voor iedere organisatie is.

Iedereen kan een strategie kopiëren, maar niemand kan een cultuur kopiëren.

De beste organisaties zijn die organisaties die een cultuur hebben waarin iedereen met elkaar verbonden is, verenigd is. Onafhankelijk van waar of in welke afdeling men werkzaam is.

Als medewerkers betrokken zijn en er veel gezamenlijk gebeurt, is het voor de hand liggend dat ze mede eigenaar worden van de organisatie en haar strategie en er ook naar gaan handelen.

We noemen dat de “**verenigkracht**” van de organisatie.