

Passend besturen



Besturen op de juiste maat

Aanleiding

- Verenigingen veranderen in hun betekenis voor leden
- Mensen zijn druk, hebben tijdgebrek
- De omgeving van verenigingen is veranderd
- Besturen heeft niet het imago leuk te zijn
- Besturen kan en moet anders (generaties, individualisering, tradities, andere binding, technologie en media)



De opdracht was.....

- Ga op zoek naar besturen die slimme manieren gevonden hebben om met de schaarse tijd om te gaan...
- In de wetenschap dat de club continuïteit wil ontwikkelen en een functie wil blijven vervullen in haar veranderende omgeving.

Onderzoek bij 15 verenigingen

Wat was specifiek?

- Kampvuur, binding en spelen: scouting troepen
- Schoonheid, het creëren: cultuur verenigingen
- Structuur, de wedijver: sport verenigingen

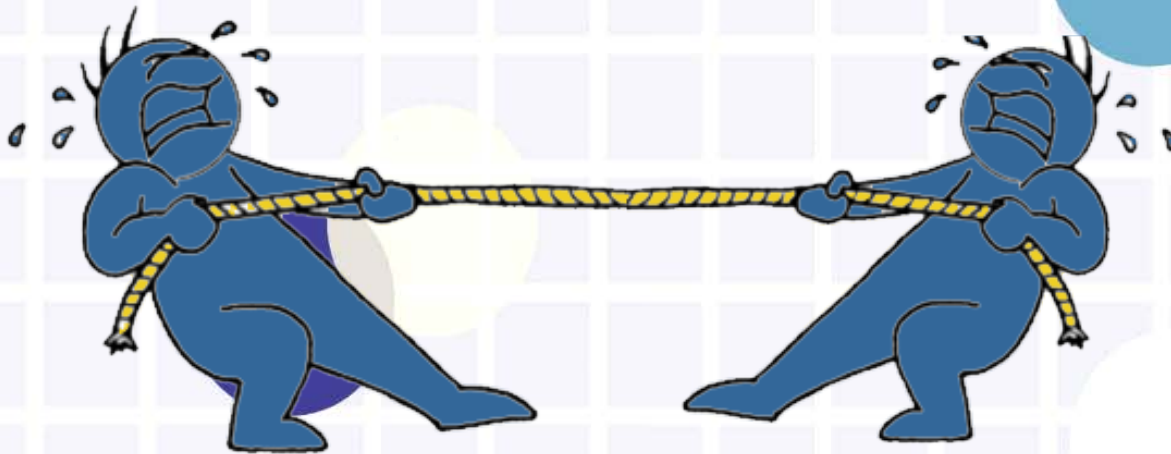


We ontdekken twee ambities in de besturen

1. Flexibiliseren van besturen in de verenigingen
2. Omgaan met nieuwe vormen van vrijwillige energie

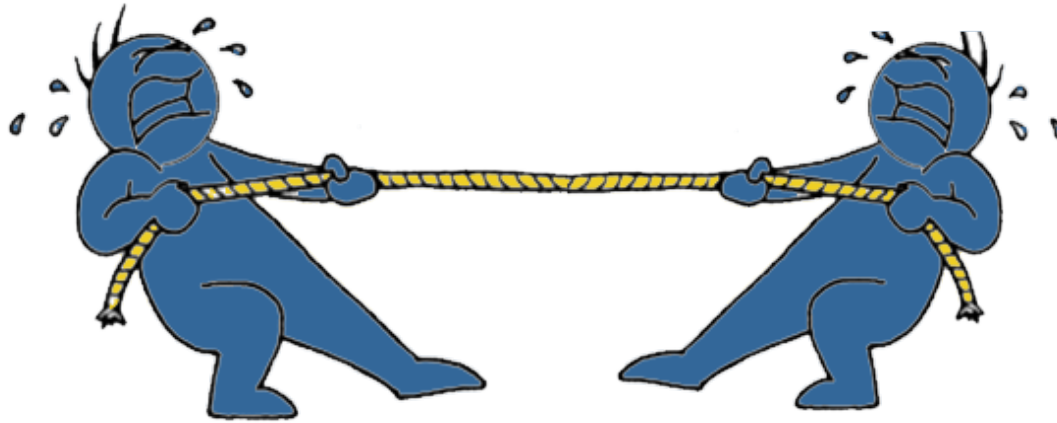
Soms tegelijkertijd, soms was een er van dominant.

● Twee beleidspraktijken



Lean & Mean

Delen en Verbinden



Lean & Mean top-down sturing op standaardisatie met het oog op goede dienstverlening door professionaliseren en automatiseren

&

Delen & Verbinden gericht op eigenaarschap daar waar er vrijwillige energie is die community vorming en sociaal kapitaal prikkelt

Vaak als reactie op de omgeving

De interne omgeving: vraag van leden

- Bardiendiensten elektronisch regelen
- Boor-vergaderen door google drive
- Meerdere typen lidmaatschap

De externe omgeving: nieuwe leden, gemeente

- Accommodatie beter benutten
- Diversiteit omarmen
- Leden mandaat geven voor nieuw of anders

Stijl	Lean en mean	Verbinden en delen
Omgeving	Stabiel	Dynamisch
Bestuursfilosofie	Core Business strak georganiseerd Hiërarchie, standaardisatie, controle: lineair afspraak = afspraak	Zelforganisatie, verbinding en samenwerken: circulair in gesprek
Leidende principes	Vanuit bestuur geïnitieerd	Vanuit iedereen die een goed idee heeft kan initiatief komen
Structuur	Netwerken, gebaseerd op functies en taken	Gemeenschappen, gebaseerd op wederkerigheid
Cultuur	Traditie	Beweging
Managen van energie	Verwachtingen management rondom professioneel uitgelijnde taakuitvoering	Vertrouwen geven aan mensen met ideeën
Profiel bestuurders	Expert op taakgebieden in organisatie	Soft skills, verbinden en inspireren
Communicatie	Strak geëxpliciteerde standaarden mbt processen en taken	Gesprekken, wat heb je nodig om mee te doen?

Wat betekent dit voor het bestuur?

- Wanneer *lean en mean* en wanneer *op delen en verbinden* georganiseerd en wanneer mengvormen van beide?
- Gebruikelijke indeling met functies of
- Diversiteit, alles wat nodig is en beschikbaar
- Blenden en
- Het gesprek aan gaan in de vereniging

**Dank voor de aandacht,
en nu aan de slag!**