

Voorbeeld Programma Introductie Passend Besturen

18:45 uur Inloop, ontvangst (naambordjes) en koffie

19:00 uur Welkom

De belangstellenden worden van harte welkom geheten. De deelnemers worden door de organisatoren door de opzet van de avond geleid en meegenomen in de belangrijkste conclusies uit het onderzoek.

Op basis van de analyse van de interviews bij vijftien verenigingen leggen de onderzoekers twee trekkrachten bloot die de uitvoering van het beleid van verenigingsbesturen en bij scouting een rol spelen. Twee trekkrachten die soms gelijktijdig, dan weer afzonderlijk, bestuurders houvast geven. Soms krijgt een beleidsvraag vorm door het te delen en verbinden tot in de haarvaten van de vereniging. Terwijl andere kwesties in hoog tempo en wendbaar door het bestuur in een lean & mean aanpak, opgelost worden. De beide invalshoeken zijn even waardevol, tegelijkertijd is het vaak zo dat we een sterke traditie in het besturen hebben die ons die andere kant van de medaille doet vergeten. De beide benaderingen zijn vervat in een model die bestuursleden kan helpen te reflecteren op hun werkwijze. Het model helpt stil te staan bij de stijl die individuele bestuursleden kenmerkt of hoe het bestuur geneigd is haar verantwoordelijkheid vorm te geven.

De aanwezige bestuursleden worden gevraagd deze bevindingen spontaan aan te vullen met een inkijkje bij hun vereniging en anekdotes uit hun eigen ervaringen.

In de toolkit zit een [powerpoint](#) over het onderzoek en de resultaten, net als een [placemat](#) die gebruikt kan worden om aantekeningen te maken bij de presentatie en je voor te bereiden op de volgende stap van het programma.

19:30 uur Aan tafel: in gesprek

Maak een tafelschikking op basis van de mensen die zich hebben opgegeven en zorg dat de tafels een gemengde samenstelling hebben van mensen uit cultuur, sport en scouting. Organiseer per tafel een gespreksleider. Bij een proefbijeenkomst in december 2017 bleek dat het mengen van bestuursleden uit cultuurverenigingen, scouting en sportverenigingen inspireerde tot een kijkje in elkaars keuken. En dat leverde veel tips op. Het is leuk een voorstelrondje te doen waarbij iedereen zich voorstelt en iets vertelt waarvan anderen kunnen profiteren en een vraag waar je graag bij geholpen wil worden. Maak een tafel niet groter dan 8 mensen, gebruik een zandloper (of een brandende lange lucifer tot die gedooft is). Geef iedereen twee minuten. Pas op want waar het hart vol van is stroomt de mond van over....

Eerst even stoom af blazen: iedereen neemt even de tijd om twee aan twee, met de rechterbuur, te reflecteren op de presentatie. Daarna vult iedereen de *place mat* in. Wat herken je, welke trekkrachten spelen bij jullie in het bestuur? Wat is jou persoonlijke voorkeur in de manier van werken? Wat heb je gehoord waarvan je dacht: "*Dat neem ik mooi mee, daar kunnen we wel wat mee.*" Heb je zelf suggesties en werkwijzen die je kunt mee geven? Wat roept vragen op?

20.00 uur Terug naar de kennismaking. Bij het voorstellen is door iedereen gezegd waar ze trots op zijn en welke vragen ze aan de tafel willen voorleggen.

Deze vragen worden door deelnemers kort op een *post-it* geschreven en daarin wordt samen een volgorde aangebracht die een gedeelde zorg of belangstelling weerspiegelt. Niet alle vraagstukken kunnen aan de orde komen maar twee situaties kunnen wel in relatief korte tijd besproken worden.

Je kunt in kort tijdsbestek twee casussen bespreken. De vraag: *welke kwestie zich leent zich bij uitstek voor een lean en mean benadering en welke meer gebaat is bij een delen en verbinden strategie*, kan mensen wat vertrouwd maken met de trekkracht. Vervolgens bespreek je de twee vragen, elk in een half uur.

20.15 uur

De inbrenger van de vraag licht kort de vraag toe en beantwoordt vragen. Het gesprek over de kwestie wordt daarna benaderd aan de hand van het model in het rapport. Geef na 20 minuten iedereen de gelegenheid een advies op te schrijven. Waarna de adviezen kort verteld worden en de inbrenger het laatste woord krijgt en vertelt wat zijn vervolgstappen zijn.

Wat hebben we opgehaald en hoe gaan we lokaal verder met de inzichten die aan de diverse tafels zijn verkregen, wat verwachten professionals en bestuurders van de organisatoren, wat hebben zij nodig om er verder mee te gaan?

21:15 uur Terug in de grote groep

Hoe was het met elkaar te werken met de inzichten uit het rapport? Wat neem je mee naar je eigen bestuur en hoe was het in deze samenstelling met elkaar te werken? Hoe gaan we verder?

21:30 uur Informeel napraten

